



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СъТРУДНИЧЕСТВО

**ДОГОВОР №. 60...**  
**ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА**

Днес, 04.07.2016 г. в гр. София, между:

**1. ПРОКУРАТУРАТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**, гр. София,  
бул. „Витоша“ № 2, с ИН по ДДС № BG 121817309, ЕИК по  
БУЛСТАТ 121817309, представлявана от **ДАНИЕЛА ПОПОВА** –  
административен ръководител на Апелативна специализирана  
прокуратура, упълномощена за Възложител със Заповед РД-04-  
509/09.10.2015г. на главния прокурор, наричана по-долу за краткост  
**Възложител и**

**2. ДЗЗД ОБЕДИНЕНИЕ РАЗВИТИЕ ЗА ЛИДЕРСКИ  
ПОТЕНЦИАЛ**, ЕИК по БУЛСТАТ 177035132, със седалище и адрес  
на управление гр. София, ул. Козлодуй № 110, ет.6, ап.10  
представлявано от **АЛБЕНА ИВАНОВА** – управител, наричано за  
краткост **Изпълнител**, от друга страна.

На основание чл. 41, ал.1 и ал. 2 във връзка с чл.73, ал. 1 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) и Решение № ОПИ-303 от 12.05.2016 год. на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за определяне на ИЗПЪЛНИТЕЛ, в изпълнение на проект: „Повишаване на интегритета и мотивацията на прокурорите и наказателно преследване в контекста на новите предизвикателства, свързани с организираната престъпност“, финансиран от тематичен фонд „Сигурност“ на Българо-Швейцарската програма за сътрудничество, се сключи настоящият договор с предмет **ИЗРАБОТВАНЕ НА ПРОГРАМА  
ЗА РАЗВИТИЕ НА ЛИДЕРСКИ ПОТЕНЦИАЛ И ПРОВЕЖДАНЕ НА  
ОБУЧЕНИЕ НА 150 ПРОКУРОРИ**“

Страните се споразумяха за следното:

**I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА**

**Чл. 1. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** възлага, а **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** приема  
да изпълни на свой риск срещу възнаграждение дейностите, включени в  
обхвата на обществена поръчка с предмет: „Избор на изпълнител за  
извършване на подбор и селекция на прокурори с лидерски потенциал и  
анализ на обучителните потребности на селектиранияте кандидати,  
изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане



на обучение на 150 прокурори по проект „Повишаване на интегритета и мотивацията на прокурорите и наказателно преследване в контекста на новите предизвикателства, свързани с организираната престъпност“, финансиран по българо-швейцарската програма за сътрудничество“, осъществяван с финансовата подкрепа на Конфедерация Швейцария чрез тематичен фонд „сигурност“, по две обособени позиции: **Обособена позиция № 2: Изработка на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори.**

(2) Предметът на договора включва изпълнение на следните дейности от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

**2.1.** Разработване съдържанието на 5 модулни тематични блока на база на идентифицираните потребности за развитие на три групи прокурори (*разделени на общо 6 подгрупи*). В рамките на изпълнение на договора за обществена поръчка дейността следва да бъде извършена 3 пъти /за всяка група обучаеми/. За всяка подгрупа, в зависимост от анализа на обучителните потребности, темите, включени в програмата, следва да са съобразени с потребностите на всяка подгрупа. За всеки обучителен модул следва да се разработят обучителни материали. Разработената учебна програма следва да адресира различните нива на изграждане на компетентността на обучаемите: знания, умения, мотивация за представяне, поведение.

**2.2.** Провеждане на обучение по разработена от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и одобрена от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ програма. За ефективното провеждане на обучениета ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ следва:

- Да изработи методика за извършване на обучениета, която да включва:
  - Учебната програма спрямо конкретните нужди на целевите групи;
  - Предложените от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ методи за провеждане на обучениета
  - Инструменти за обратна връзка за удовлетвореност на обучаемите и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели;
  - Предложените от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ Методи/инструменти за измерване на ефекта от обучениета и анализ на ефективността от обучениета.
- Да посочи основните акценти на съдържание на материалите за обучение.

**2.3.** Осигуряване на лектори за провеждане на обучението – по двама за всяка подгрупа (общо четирима за всяка група).



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

**2.4.** Разработване и осигуряване на работни материали за участниците в обучението: обучителни презентации, информационни материали, казуси и пр., с цел гарантиране на качествен обучителен процес.

**2.5.** Създаване на методика, която да подпомага процеса на приложение на наученото в практиката, като Изпълнителят следва да предостави на участниците в обучението материали, които биха могли да развият допълнително лидерските компетенции и да подпомогнат приложението на наученото в практиката, като например: Работни книги, Образци на протоколи, Ръководства за планиране, Въпросници за самооценка или други, които ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ смята за подходящи.

**2.6.** Създаване на методика за текущо проследяване резултатите и успеваемостта на обучителната програма.

**2.7.** Текущо измерване на резултатите от обучението и изготвяне на обобщен доклад в края на всяка обучителната програма.

**2.8.** Провеждане на заключителна активност за измерване на усвоените знания и умения от всички обучавани.

**2.9.** Представяне на доклад, който съдържа обобщена информация от заключителната активност, която оценява степента на усвоени знания и умения.

**2.10.** Прилагане на форми за обратна връзка на участниците.

**2.11.** Осигуряване на сертификати за участие.

**(3)** Всяко обучение трябва да съдържа подробно описани:

- Писмена покана към участниците в обучението
- Тема на обучението;
- Цели;
- Компетенции, които обучаемите ще придобият;
- Очаквани резултати от обучението;
- Материали за обучение, които ще се разработят и използват в обучението;

**(4)** Оценка на резултатите /тестове и пр./

- Обратна връзка от обучаемите;

- Обратна връзка към обучаемите;

- Гарантиране на качество и мониторинг.

- Доклад към Възложителя след всяко проведено обучение;

**(5)** Предметът на договора следва да бъде изпълнен в пълно съответствие с техническата спецификация и техническото и ценовото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, представени в процедурата за възлагане на обществена поръчка, съставляващи неразделна част от договора.

**(6)** Всички документи и доклади се разработват на български език и следва да се представят на български език.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-Швейцарска програма за сътрудничество

(6) Авторските права върху разработените от Изпълнителя обучителни материали, принадлежат на Възложителя, като същите не могат да бъдат използвани, записвани, съхранявани, променяни, адаптирани, разпространявани публично, копирани или възпроизвеждани без изричното разрешение на ПРБ.

## II. ЦЕНИ И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

Чл. 2. (1) Общата цена по договора е съгласно ценовото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, представено в рамките на процедурата за провеждане на обществената поръчка: 39 990 лв. (тридесет и девет хиляди деветстотин и деветдесет лева) без ДДС.

(2) Цената по ал. 1 е окончателна. Посочената сума включва всички разходи на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за изпълнение на всички задачи, съставляващи предмета на договора.

(3) Възложителят не дължи каквото и да е плащане при никакви условия извън цената в ал. 1.

(4) Плащанията по договора ще се извършват в лева, след представяне от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и одобряване от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ на фактура и документ за приемане на изпълнението на договора.

(5) Плащанията ще се извършват с платежно нареждане по следната сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

Заличено на осн. чл. 72 от ДОПК

- (6) Плащанията се извършват по следния начин:
- 10 % от предлаганата от участника цена за изпълнение на поръчката – в срок до 10 работни дни след представяне от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на встъпителен доклад, фактура и двустранно подписан приемо-предавателен протокол, удостоверяващ приемането на встъпителния доклад.
  - 30 % от предлаганата от участника цена за изпълнение на поръчката – в срок до 10 работни дни след представяне от изпълнителя на доклад за извършено обучение на първата група прокурори /заключителен доклад/, фактура и двустранно подписан приемо-предавателен протокол, удостоверяващ приемането на извършената работа.
  - 30 % от предлаганата от участника цена за изпълнение на поръчката – в срок до 10 работни дни след представяне от



ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на доклад за извършено обучение на втората група прокурори/заключителен доклад/, фактура и двустранно подписан приемо-предавателен протокол, удостоверяващ приемането на извършената работа.

- 30 % от предлаганата от участника цена за изпълнение на поръчката – в срок до 10 работни дни след представяне от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на доклад за извършено обучение на третата група прокурори /заключителен доклад/, фактура и двустранно подписан приемо-предавателен протокол, удостоверяващ приемането на извършената работа.

(7) Подписането на приемо-предавателен протокол „без забележки“ е основание за извършване на плащане към ИЗПЪЛНИТЕЛЯ в пълен размер. В случай че бъдат констатирани недостатъци в изпълнението, които не могат да бъдат отстранени, се подписва приемо-предавателен протокол, в който се отразяват констатираните недостатъци/несъответствия. Подписането на такъв протокол е основание за прилагане към ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на неустойките, предвидени в договора и на Изпълнителя се заплаща предлаганата от него цена за изпълнение на конкретната дейност, намалена с наложените от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойки.

(8) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да уведоми ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ при промяна на банковата си сметка, седалище и адрес на управление или постоянен адрес в срок до 5 (пет) дни от промяната.

(9) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ поддържа точно и систематизирано деловодство, както и пълна и точна счетоводна и друга отчетна документация за извършените услуги, позволяваща да се установи дали разходите са действително направени във връзка с изпълнението на договора.

(10) Във всички фактури, издавани във връзка с изпълнението на договора, задължително се указва, че разходът се извършва по проект „Повишаване на интегритета и мотивацията на прокурорите и наказателно преследване в контекста на новите предизвикателства, свързани с организираната престъпност“, финансиран от тематичен фонд „Сигурност“ на Българо-Швейцарската програма за сътрудничество. При липса на някой от горепосочените реквизити, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да откаже извършването на плащането до представяне на фактура, съответстваща на изискванията. В този случай срокът за извършване на плащане към ИЗПЪЛНИТЕЛЯ започва да тече от датата на представяне на фактура, съответстваща на изискванията.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

(11) Плащането по договора се извършва от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в определения по договора срок след представяне от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и на доказателства, че е заплатил на подизпълнителя/ите на всички работи, за които е посочено че ще бъдат извършвани от подизпълнителя/ите и приети от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ. Представянето на такива като предпоставка за извършване на окончателното плащане не се изиска, когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е представил доказателства, че договорът за подизпълнение е прекратен, или съответно работата или част от нея не е извършена от подизпълнителя.<sup>1</sup>

### III. СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ. МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл. 3. (1) Договорът влиза в сила от датата на подписването му от двете страни и е със срок до 31.12.2018г.

(2) Всяка година следва да бъдат провеждани 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 подгрупи от по 25 обучаеми с двама преподаватели на подгрупа (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа следва да премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15 дни). За датите на провеждане на всяко от обучениета ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ ще бъде уведомяван от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

(3) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен писмено да уведомява ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за възникването на обстоятелства, които биха могли да доведат до забавяне на изпълнението на договора в срок от 3 (три) работни дни от момента на тяхното узнаване, установяване или настъпване, като към уведомлението, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ прилага описание на действията, които планира да предприеме и сроковете за тяхното извършване, за да предотврати забавено изпълнение по договора.

(4) В случай на възникване на обстоятелства, налагащи удължаване срока за изпълнение на проекта, срокът за изпълнение на договора с избрания за изпълнител може да бъде удължен, при условията на чл.43, ал.2 от ЗОП.

(5) Мястото на изпълнение на договора е територията на Република България. За мястото на провеждане на всяко от обучениета и мястото на провеждане на организираните от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ работни срещи ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ ще бъде уведомяван от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ своевременно.

### IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ ПО ДОГОВОРА

Чл. 4. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

<sup>1</sup> Тази разпоредба се включва в случаите, при които изпълнителят е предвидил участието в изпълнението на предмета на договора и на подизпълнител.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

1. да проверява изпълнението на договора по всяко време, включително чрез проверки на място, без да затруднява работата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;
2. да дава по време на изпълнението на договора задължителни писмени указания и препоръки;
3. да получи резултатите от изпълнението на договора във вида и срока, уговорени в този договор и предвидени в техническите спецификации на поръчката, включително и авторските права върху всеки от разработените материали;
4. да приеме извършената работа, ако тя съответства по обем и качество на неговите изисквания, предвидени в техническите спецификации на поръчката и на цялата съпровождаща документация, свързана с изпълнението на договора;
5. да не приеме извършената работа, ако тя не съответства по обем и качество на неговите изисквания и не може да бъде коригирана в съответствие с указанията на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ;
6. да изиска от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ да нанася корекции и да преработва документите, разработени в изпълнение на поръчката, съобразно указанията на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или на упълномощените от него лица;
7. да изиска всякаква информация от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, свързана с предмета на настоящия договор, включително информация за установени нередности;
8. писмено да указва на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ необходимостта от предприемане на действия за решаването на възникналите в хода на изпълнението на поръчката проблеми;
9. да изиска при необходимост и по своя преценка мотивирана обосновка от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на предоставеното от него изпълнение;
10. да приеме замяната на предложен от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ в оферата му специалист или мотивирано да откаже предложения такъв;
11. да освободи или задържи гаранцията за изпълнение, при условията, посочени в договора;
12. да налага на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ неустойките, предвидени в договора;
13. да изиска от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ да изпълнява мерките за информация и публичност, съгласно документацията на обществената поръчка;



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЦИАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

**14.** да проверява спазването от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на изискванията за съхранение на документи, свързани с обществената поръчка и с изпълнението на договора;

**15.** да изиска от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ четирима негови представители /обучителите/ да присъстват на организираните от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ работни срещи, посветени на бъдещите обучения.

**16.** да изиска от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ да сключи и да му представи договори за подизпълнение с посочените в офертата му подизпълнители, в случай че е ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е посочил, че ще ползва такива.<sup>2</sup>

(2) Когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не спази изискванията на техническата спецификация на поръчката и на техническото си предложение, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да откаже да приеме работата и съответно да я заплати, докато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не изпълни своите задължения.

**Чл. 5. (1)** При установяване неспазване на договорените условия, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ отправя писмена покана до ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за отстраняване на недостатъците и определя срок за това.

(2) В случай, че е невъзможно отстраняване на недостатъците, Възложителят има правата по чл.4, ал.1, т.11 или т. 12 и правото да развали договора.

**Чл. 6.** Констатирани по реда на чл. 5, ал.1 недостатъци се отстраняват от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за негова сметка.

**Чл. 7.** ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ е длъжен:

1. да одобри и приеме работата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, ако тя е извършена съобразно уреденото в договора и да заплати на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ уговореното възнаграждение съгласно условията, определени в настоящия договор;

2. да предостави на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ всички налични документи, необходими за изпълнението на договора, които са общодостъпни;

3. да осигури на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ съдействието и информацията, необходими му за качественото изпълнение на работата;

4. да посочи на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ представители за контакт във връзка с изпълнението на поръчката: лица, длъжности и данни за контакт;

5. да упълномощи лица за приемане на изпълнението на договора;

6. да уведоми писмено ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, в случай че документ, разработен в изпълнение на договора се връща за корекции и да посочи какви са съответните забележки и коментари на упълномощените лица;

7. да уведомява писмено ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, когато резултатите в изпълнение на договора са приети от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

<sup>2</sup> Тази разпоредба се включва в случаите, при които изпълнителят е предвидил участието в изпълнението на предмета на договора и подизпълнител.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

**Чл. 8. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право:**

1. да получи уговореното възнаграждение при условията и в сроковете, посочени в настоящия договор;
2. да получава от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ необходимото съдействие и информация за осъществяване на работата по договора;
3. да иска от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ приемането на работата при условията и сроковете на настоящия договор;
4. да предложи смяна на предлаган от него специалист, ако са налице предпоставките, предвидени в чл. 14, ал. 1.

**Чл. 9. (1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯт е длъжен:**

1. да изпълни поръчката, предмет на настоящия договор, качествено, в съответствие с изискванията на настоящия договор, документацията по обществената поръчка и офертата си и в сроковете, посочени в техническото предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и техническата спецификация на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, които представляват неразделна част от настоящия договор, като представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ подготвените документи на хартиен и на електронен носител. Отклонения от указаните срокове са допустими само след изрично писмено одобрение от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.
2. да поправи работата си в срока, определен от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и да я предостави с необходимото и уговорено качество;
3. да осигури, за периода на изпълнение на обществената поръчка, други специалисти – в допълнение към посочените в процедурата за изпълнение на обществената поръчка, които са в състояние да предоставят адекватна и подходяща експертиза в отговор на възникнали в хода на изпълнение на предмета на поръчката потребности;
4. да не използва по никакъв начин, включително за свои нужди или като разгласява пред трети лица, каквато и да било информация за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, негови служители или контрагенти, станала му известна при или по повод изпълнението на този договор, като не допуска такива действия да бъдат извършвани и от служителите му;
5. да обезщети, предпази и защити ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ от и срещу всякакви действия, искове и загуби, възникващи от всяко действие или бездействие или права на трети страни, възникващи във връзка със запазени права и други форми на интелектуална собственост;
6. да спре изпълнението по договора, когато получи от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ известие за това;
7. да даде на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ писмено уведомление, в което мотивира предложениета си за смяна на специалист и да предоставя за одобрение от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ документите, доказващи образователна



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

степен, професионален опит, автобиография и пр. на предлаганите заместници и да информира ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за всички потенциални проблеми, които възникват и биха могли да възникнат в хода на работата, като представя адекватни решения за тях;

8. да получи предварително писмено съгласие от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ преди да сменя посочените в офертата си специалисти;

9. да уведоми с писмено предизвестие ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за спиране на изпълнението на договора поради непреодолима сила в срок от три дни от настъпването й;

10. да отразява писмените препоръки и коментари на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или на упълномощените от него лица, а ако не е съгласен – да мотивира писмено доводите си за това и да ги изпраща на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ. Ако ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ или упълномощените от него лица не приемат доводите за неприемане на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и повторят коментара, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да се съобрази с коментара и да го отрази в съответния документ;

11. да отстранява посочените от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ недостатъци и пропуски в изпълнението за своя сметка;

12. да се придържа към всички приложими стандарти, норми, закони и подзаконови нормативни актове, имащи пряко отношение към изпълнението на договора;

13. да предостави на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ всички документи и доклади, изгответи от него при изпълнение на настоящия договор;

14. да изпълнява своите задължения по настоящия договор безпристрастно и лоялно, съобразно принципите на професионалната етика и най-добрите практики в съответната област;

15. да издава фактури на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, като се съобрази с изискванията му за форма и съдържание;

16. да предприеме необходимите мерки за информиране и публичност.

17. да предприеме всички необходими мерки за избягване на конфликт на интереси, както и да уведоми незабавно ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ относно обстоятелство, което предизвиква или може да предизвика подобен конфликт

18. да съхранява оригиналите на документите (технически и финансови), свързани с изпълнението на договора. Документите трябва да са картотекирани по начин, който улеснява тяхната проверка. Срокът за съхранение на всички документи, свързани с изпълнението на проекта, е минимум 4 г. след приключване на всички дейности, заложени в проекта.



19. да предостави, при приключване на настоящия договор, на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ цялата информация, включваща първични документи и/или получени материали, както и тези, които са събрани и подгответи от него при и по повод изпълнението на настоящия договор.

20. да осигури четирима свои представители /обучителите/ на организираните от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ работни срещи, посветени на бъдещите.

22. да предостави на обучаемите материали, които биха могли да развият допълнително лидерските компетенции и да подпомогнат приложението на наученото в практиката, като например: Работни книги, Образци на протоколи, Ръководства за планиране, Въпросници за самооценка или други, които ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ смята за подходящи.

23. да поеме за своя сметка всички разходи за изпълнение на поръчката, в т.ч., но не само: разходи, за изработване на учебна програма, разходи за подготовка, отпечатване и разпространяване на обучителните материали, разходи за изработване и отпечатване на материали за оценка на резултатите от обучението, разходи за предоставяне на обучаемите материали, които биха могли да развият допълнително лидерските компетенции и да подпомогнат приложението на наученото в практиката. Пътните разходи в България за организираните от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ работни срещи са за сметка на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ. Работните срещи са общо 12 броя с продължителност 1 ден /по 4 за всяка група обучаеми, в рамките на три години/. Разходите за настаняване и пътните разходи в България на обучаващите по време на обучението ще бъдат поемани от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

24. да сключи договор/договори за подизпълнение с посочените в офертата му подизпълнители в срок от 5 дни от сключване на настоящия договор и да предостави оригинален екземпляр на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в 3-дневен срок.<sup>3</sup>

(2) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право да се позове на незнание и/или непознаване на дейностите, свързани с изпълнение на предмета на договора, поради която причина да иска изменения или допълнение към същия.

#### IVa. ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИ<sup>4</sup>

Чл. 9а.(1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ носи пълна отговорност за действията и/или бездействията на подизпълнителите си (в случай, че предвидесда

<sup>3</sup> Тази разпоредба се включва в случаите, при които изпълнителят е предвидил участието в изпълнението на предмета на договора и подизпълнител.

<sup>4</sup> Тази разпоредба се включва в случаите, при които изпълнителят е предвидил участието в изпълнението на предмета на договора и подизпълнител.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

такива), като участието им при изпълнението на поръчката, не изменя или намалява задълженията на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ**, съгласно настоящия договор. Видът и делът на участието на подизпълнителя/те следва да бъдат същите, като посочените в офертата на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ**, а именно:

Наимено вание на подизпълните ля	идентифиц иращите данни за всеки подизпълнител (ЕИК/ЕГН и адрес)	Вида на работите, които съответният подизпълните л ще извършва	Дял на учестието на подизпълнителя (процент от общата стойност на поръчката, съобразно вида на работите, които съответният подизпълнител ще извърши)

(2). В отношенията си с подизпълнителите, **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** е длъжен да предвиди гаранции, че:

1. приложимите клаузи на настоящия договор са задължителни и за подизпълнителите;
2. действията на подизпълнителите няма да доведат пряко или косвено до неизпълнение на договора, за което **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** да иска освобождаването си от отговорност;
3. при осъществяване на контролните си функции, **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** и/или друг компетентен орган, ще могат без ограничения да извършват проверка на дейността и документацията на подизпълнителите;
4. участието на подизпълнителите ще е съобразно посоченото в офертата за участие на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** и няма да бъде променяно за срока на изпълнение на настоящия договор.
5. отношенията между **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** и подизпълнителите не пораждат никакви задължения за **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ**.

(3) **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** е длъжен в срок до три дни от сключването на договор за подизпълнение или на допълнително споразумение към него, или на договор, с който се заменя посочен в офертата **ПОДИЗПЪЛНИТЕЛ** да изпрати на **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ** оригинален екземпляр от договора или допълнителното споразумение, заедно с доказателства, че по отношение на **ПОДИЗПЪЛНИТЕЛЯ** не са налице



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪРДИЧЕСТВО

обстоятелствата по чл. 47, ал. 1 и ал. 5 от ЗОП, както и че отговаря на нормативните изисквания за изпълнение на една или повече от дейностите, включени в предмета на договора за подизпълнение.

(4) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да осигури свой представител, както и представител на ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИТЕ (в случай че има такъв/ва) при приемането на дейност по договора за обществена поръчка.

(5) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да не превъзлага изпълнението на една или повече от дейностите, включени в предмета на обществената поръчка на лица, които не са подизпълнители, като е длъжен да предвиди такова задължение и за ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИТЕ (в случай че има такъв/ва) в сключваните с тях договори.

## V. ПРИЕМАНЕ НА ИЗВЪРШЕНите РАБОТИ

Чл. 10 (1) В хода на изпълнение на договора ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ следва да изготви и представи следните документи:

- *Встъпителен доклад.* Встъпителният доклад следва да съдържа:
  - разработената от изпълнителя учебна програма, изготвена на база резултатите от изпълнение на дейностите по обособена позиция № 1. За изработка съдържанието на обучителната програма възложителят ще предостави на изпълнителя резултатите от анализа на обучителните потребности на първата група обучаеми. В срок от 10 работни дни от получаване на резултатите на първата група обучаеми, изпълнителят следва да представи на възложителя за встъпителния доклад ведно с разработената програма за одобрение.
  - други документи – материали за обучението; форма за обратна връзка; писмена покана към участниците в обучението.
    - *Доклад за всяко извършено обучение /за всяка преподадена тема/, който съдържа:*
    - Обработени резултати от обратна връзка за удовлетвореност на участниците;
    - Описание на груповата динамика по време на обучението;
    - Описание на представени теми;
    - Описание на развивани компетенции;
    - Описание на предварително поставени цели и оценка на постигнатото;
    - Препоръки и коментари на обучителите;
      - *Заключителен доклад – 3 броя*

Изготвят се след последното обучение на модулната програма за всяка от трите обучавани групи. Съдържат обобщени обработени



BULGARIAN SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

результати за всяка от подгрупите след финалната активност, която има за цел да оцени усвоените знания и умения от обучаемите.

(3) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ съответните документи в посочените по-долу срокове, а именно:

- *Встъпителен доклад ведно с приложените към него учебна програма и др. документи* – в срок до 10 работни дни от получаване от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на резултатите от анализа на обучителните потребности на първата група обучаеми. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/упълномощени от него лица трябва да се произнесе по представения доклад в срок до 10 работни дни. В посочения срок ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/упълномощени от него лица одобрява доклада или дава на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ срок с указания за отстраняване на констатирани недостатъци/несъответствия. За приемането на доклада се подписва приемо-предавателен протокол. За втора и трета група обучаеми ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ ще представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за одобрение адаптирана съобразно обучителните потребности на съответната група учебна програма и др. документи/материални за обучението, форми за обратна връзка и пр./ в срок до 10 работни дни от получаване на резултатите от анализа на втората, съответно третата група прокурори, които ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/упълномощени от него лица одобрява или дава указания за отстраняване на недостатъци в срок до 10 работни дни.

- *Доклад за всяко извършено обучение /за всяка преподадена тема/* – в срок до 10 работни дни от приключване на всяко извършено обучение. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/упълномощени от него лица трябва да се произнесе по представения доклад в срок до 10 работни дни. В посочения срок ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/упълномощени от него лица одобрява доклада или дава на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ срок с указания за отстраняване на констатирани недостатъци/несъответствия. За приемането на доклада се подписва приемо-предавателен протокол.

- *Заключителен доклад* – в срок до 10 работни дни от приключване на последното обучение по модулната програма за съответната група обучаеми. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/упълномощени от него лица трябва да се произнесе по представения доклад в срок до 10 работни дни. В посочения срок ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/упълномощени от него лица одобрява доклада или дава на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ срок с указания за отстраняване на констатирани недостатъци/несъответствия. За приемането на доклада се подписва приемо-предавателен протокол.

(4) Изпълнението на предмета на договора се приема от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или упълномощени от него лица.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

**(5) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ/** Лицата по ал. 4, в посочения срок, преглеждат представените доклади по съответната дейност и подготвените материали и се произнася с решение, като:

1. одобрява съответния доклад и придрожаващите го документи без забележки;

2. одобрява съответния доклад и придрожаващите го документи, но отправя препоръки и указания;

3. не одобрява изцяло и връща материала за преработка.

**(6)** В случаите по т.2 и т.3 на предходната алинея ИЗПЪЛНИТЕЛЯт се задължава да представи преработен материал съобразно решението на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ/упълномощените лица и в посочения срок. При неотразяване на препоръките и указанията или непреработване на материала и/или неспазване на срока от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯт има право да наложи санкциите, предвидени в чл. 15.

**(7)** При своята дейност ВЪЗЛОЖИТЕЛЯт/упълномощените от него лица може да иска писмени обосновки, допълнителни доказателства и информация относно всички факти и обстоятелства, свързани с дейността й от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ по настоящия договор.

**(8)** Всички доклади за изпълнение и придрожаващите ги документи се считат за окончателно одобрени след подписване на двустранен приемо-предавателен протокол.

**(9)** Когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯт е склучил договор/договори за подизпълнение, работата на подизпълнителите се приема от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в присъствието на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и подизпълнителя.<sup>5</sup>

## VI. ГАРАНЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

**Чл. 11. (1)** Най-късно към датата на склучване на договора, ИЗПЪЛНИТЕЛЯт следва да е представил гаранция за изпълнение на договора в размер на 1 599,60 лв. без ДДС или 4 (четири) процента от неговата обща стойност.

**(2)** Гаранцията се представя под формата на парична сума, внесена по сметка на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: BIC: BNBGBGSD, Банкова сметка IBAN: BG 37 BNBG 96613300139101 или безусловна и неотменяема банкова гаранция за изпълнение на договора в оригинал, издадена от банка в полза на Възложителя.

**(3)** Гаранцията за изпълнение се освобождава в пълен размер в срок до 30 (тридесет) дни след прекратяване на договора, в случай че изпълнението е точно, качествено и отговаря на изискванията на

<sup>5</sup> Тази разпоредба се включва в случаите, при които изпълнителят е предвидил участието в изпълнението на предмета на договора и подизпълнителя.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

**ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.** ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ освобождава гаранцията за изпълнение без да дължи лихви за периода, през който средствата са престоявали законно при него.

**Чл. 12 (1)** В случай на забавено, некачествено, частично или лошо изпълнение, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ може да се удовлетвори от гаранцията до размера на договорената между страните неустойка.

**(2)** Гаранцията за изпълнение не се освобождава от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, ако в процеса на изпълнение на договора е възникнал спор между страните относно неизпълнение на задълженията на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и въпросът е отнесен за решаване пред съд.

**(3)** ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ освобождава гаранцията, без да начислява лихви, при прекратяване на договора след уреждане на всички финансови претенции между страните.

**(4)** Обслужването на банковата гаранция за изпълнение, таксите и други плащания по нея, банковите преводи, комисионните, както и поддържането на банковата гаранция за изпълнение на целия период на действие, са за сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

## **VII. ЕКИП НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ**

**Чл. 13 (1)** ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ осигурява участието на лицата, посочени в офертата, неразделна част от този договор, като специалисти.

**(2)** ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право да сменя лицата, посочени в офертата му като специалисти, без предварително писмено съгласие на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

**Чл. 14 (1)** ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ трябва по своя инициатива да предложи смяна на специалист, в следните случаи:

1. при смърт на лицето;
2. при невъзможност да изпълнява възложената му работа поради болест, довела до трайна неработоспособност;
3. при необходимост от замяна на специалист, поради причини, които не зависят от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ (оставка, придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст и др.);
4. когато специалист бъде осъден на лишаване от свобода за умишлено престъпление от общ характер;

**(2)** в случаите по ал. 1, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ уведомява писмено ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ като мотивира предложението си за смяна на специалист и прилага доказателства за наличието на някое от основанията по ал. 1.

**(3)** с уведомлението по ал. 2 ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ предлага лице, което да замени досегашния специалист, като посочи квалификацията и професионалния му опит и приложи доказателства за това.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

(4) при замяната на специалист, новият трябва да притежава еквивалентна квалификация и професионален опит с тези на замененияния специалист на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

(5) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯт може да приеме замяната или мотивирано да отхвърли предложението за замяна.

(6) при отказ от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ да приеме предложения специалист ИЗПЪЛНИТЕЛЯт предлага друг с ново уведомление, което съдържа информацията, предвидена в ал. 3.

(7) допълнителните разходи, възникнали в резултат от смяната на който и да е от специалистите на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, са за сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

(8) в случай че дадения специалист не е сменен незабавно и е изминал период от време, преди заместващото го лице да поеме неговите функции, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯт може да поиска от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ да назначи временен служител до идването на новия експерт, или да предприеме други мерки, за да компенсира временното отсъствие на съответния специалист.

### VIII. НЕУСТОЙКИ

**Чл. 15 (1)** При частично неизпълнение, включително забавено и/или лошо изпълнение, което може да се приравни на пълно неизпълнение на договора, ИЗПЪЛНИТЕЛЯт заплаща на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойка в размер на 25% (двадесет и пет процента) от стойността на договора.

(2) В случай на частично или лошо/некачествено изпълнение на договора или отделни задължения по него, ИЗПЪЛНИТЕЛЯт дължи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойка в размер на 10 % (десет процента) от стойността на договора.

**Чл. 16** При неспазване на определения срок за изпълнение на договора (забавяне), ИЗПЪЛНИТЕЛЯт заплаща неустойка от 0,5% (нула цяло и пет процента) на ден от цената на договора за всеки ден просрочие, но не повече от 25 % (двадесет и пет процента) от стойността на договора до пълното му изпълнение.

**Чл. 17** В случай, че ИЗПЪЛНИТЕЛЯт преустанови виновно изпълнението на договора, същият дължи неустойка в размер на 100 % (сто процента). В този случай неустойката представлява стойността на договора.

**Чл. 18** При нарушение на задължението си по чл. 23, ал. 2 от настоящия договор ИЗПЪЛНИТЕЛЯт дължи неустойка в размер на 50% от договорената сума.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪРДУНИЧЕСТВО

**Чл. 19 (1)** Страните запазват правото си да търсят обезщетение за претърпени щети и пропуснати ползи от неизпълнението, в случай че те надхвърлят договорената неустойка по общия ред, предвиден в българското законодателство.

**(2)** Наложените от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойки се удържат, по избор на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, от представената от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ гаранция за изпълнение или от предстоящо плащане към ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

**Чл. 20** Наложените глоби и/или санкции от държавните институции за установени нарушения при изпълнението на настоящия договор са за сметка на виновната страна и се заплащат от нея.

## **IX. ФОРСМАЖОРНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА**

**Чл. 21. (1)** Страните по настоящия договор не дължат обезщетение за претърпени вреди и загуби, в случай, че последните са причинени от непреодолима сила.

**(2)** В случай че страната, която е следвало да изпълни свое задължение по договора, е била в забава, тя не може да се позовава на непреодолима сила.

**(3)** Страната, засегната от непреодолима сила, е длъжна да предприеме всички действия с грижата на добър стопанин, за да намали до минимум понесените вреди и загуби, както и да уведоми писмено другата страна в срок от 3 (три) дни от настъпването на непреодолимата сила. При неуведомяване се дължи обезщетение за настъпилите от това вреди.

**(4)** Докато трае непреодолимата сила, изпълнението на задълженията и свързаните с тях настъпни задължения се спира.

## **X. ПРЕКРАТИВАНЕ НА ДОГОВОРА**

**Чл. 22. (1)** Настоящият договор се прекратява:

1. с изтичане на срока по чл. 3, ал. 1;

2. по взаимно съгласие между страните, изразено в писмена форма;

3. при виновно неизпълнение на задълженията на една от страните по договора - с 10-дневно писмено предизвестие от изправната до неизправната страна;

4. при констатирани нередности и/или конфликт на интереси - с изпращане на едностренно писмено предизвестие от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ до ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;

5. с окончателното му изпълнение;

6. по реда на чл. 43, ал. 4 от Закона за обществените поръчки.

7. когато са настъпили съществени промени във финансирането на обществената поръчка, предмет на договора, извън правомощията на



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

**ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ**, които той не е могъл или не е бил длъжен да предвиди или предотврати - с писмено уведомление, веднага след настъпване на обстоятелствата.

**(2) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** може да прекрати договора без предизвестие, когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ:

1. забави изпълнението на някое от задълженията си по договора с повече от 10 (десет) работни дни;

2. не отстрани в срока, определен от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, констатирани недостатъци;

3. не изпълни точно някое от задълженията си по договора;

4. използва подизпълнител, без да е деклариран това в офертата си, или използва подизпълнител, различен от този, посочен в офертата;

5. бъде обявен в неплатежоспособност или когато бъде открита процедура за обявяване в несъстоятелност или ликвидация.

**(3) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** може да прекрати договора едностренно с едномесечно предизвестие, без дължими неустойки и обезщетения и без необходимост от допълнителна обосновка. Прекратяването става след уреждане на финансовите взаимоотношения между страните за извършените от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и одобрени от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ услуги по изпълнение на договора

## XI. КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ

**Чл. 23. (1)** ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ и ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ третират като конфиденциална всяка информация, получена при или по повод изпълнението на договора.

**(2)** ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право, без предварителното писмено съгласие на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, да разкрива по какъвто и да е начин и под каквато и да е форма договора или част от него и всякаква информация, свързана с изпълнението му, на когото и да е, освен пред своите служители, отговорни за изпълнението на поръчката. Разкриването на информация пред такъв служител се осъществява само в необходимата степен за целите на изпълнението на договора.

**(3)** ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ гарантира конфиденциалност при използването на предоставени от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ документи и материали по договора, като не ги предоставя на трети лица.

## XII. КОМУНИКАЦИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

**Чл. 24. (1)** Всички съобщения, уведомления и известия, свързани с изпълнението на настоящия договор са валидни, ако са направени в



писмена форма и са подписани от упълномощените лица на страните по договора.

**(2)** За дата на съобщението/ известието се смята:

1.датата на предаването – при предаване на ръка на съобщението/известието;

2.датата на пощенското клеймо на обратната разписка – при изпращане по пощата;

3. датата на изпращането – при изпращане по факс/ електронна поща.

**Чл. 25. (1)** Валидни адреси на страните по договора са:

**За ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:**

Заличено на осн. чл. 2 ЗЗЛД

179

**За ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:**

Заличено на осн. чл. 2 ЗЗЛД

уведоми другата в тридневен срок от настъпване на промяната.

### XIII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

**Чл. 26.** Изменение на склучен договор за обществена поръчка се допуска по изключение, при условията на чл. 43, ал. 2 от Закона за обществените поръчки.

**Чл. 27. (1)** Всички съобщения, предизвестия и нареждания, свързани с изпълнението на този договор и разменяни между ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и ИЗПЪЛНИТЕЛЯ са валидни, когато са изпратени по пощата (с обратна разписка), по факс, електронна поща или предадени чрез куриер, срещу подпись на приемащата страна.

**(2)** Когато някоя от страните е променила адреса си, без да уведоми за новия си адрес другата страна, съобщенията ще се считат за връчени и когато са изпратени на стария адрес.

**Чл. 28.** Всички спорове по този договор ще се ureждат чрез преговори между страните, а при непостигане на съгласие, ще се отнасят за решаване от компетентния съд в Република България.

**Чл. 29.** За всички неурядени в този договор въпроси се прилагат разпоредбите на действащото законодателство.

**Чл. 30.** Нито една от страните няма право да прехвърля правата и задълженията, произтичащи от този договор на трета страна.



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪРДИЧЕСТВО

**Неразделна част от настоящия договор са:**

1. Техническа спецификация
2. Техническо предложение
3. Ценово предложение

Настоящият договор се състави в два еднообразни екземпляра на български език и се подписа, както следва:

**ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛИ:**

Заличено на осн. чл. 2 ЗЗЛД

**ДАН  
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ  
НА АПЕЛАТИВНА СПЕЦИАЛИЗИРАНА  
ПРОКУРАТУРА**

Заличено на осн. чл. 2  
ЗЗЛД

**НАЧАЛНИК ОТДЕЛ СДМ  
И ГЛАВЕН ЧЕТОВОДИТЕЛ**

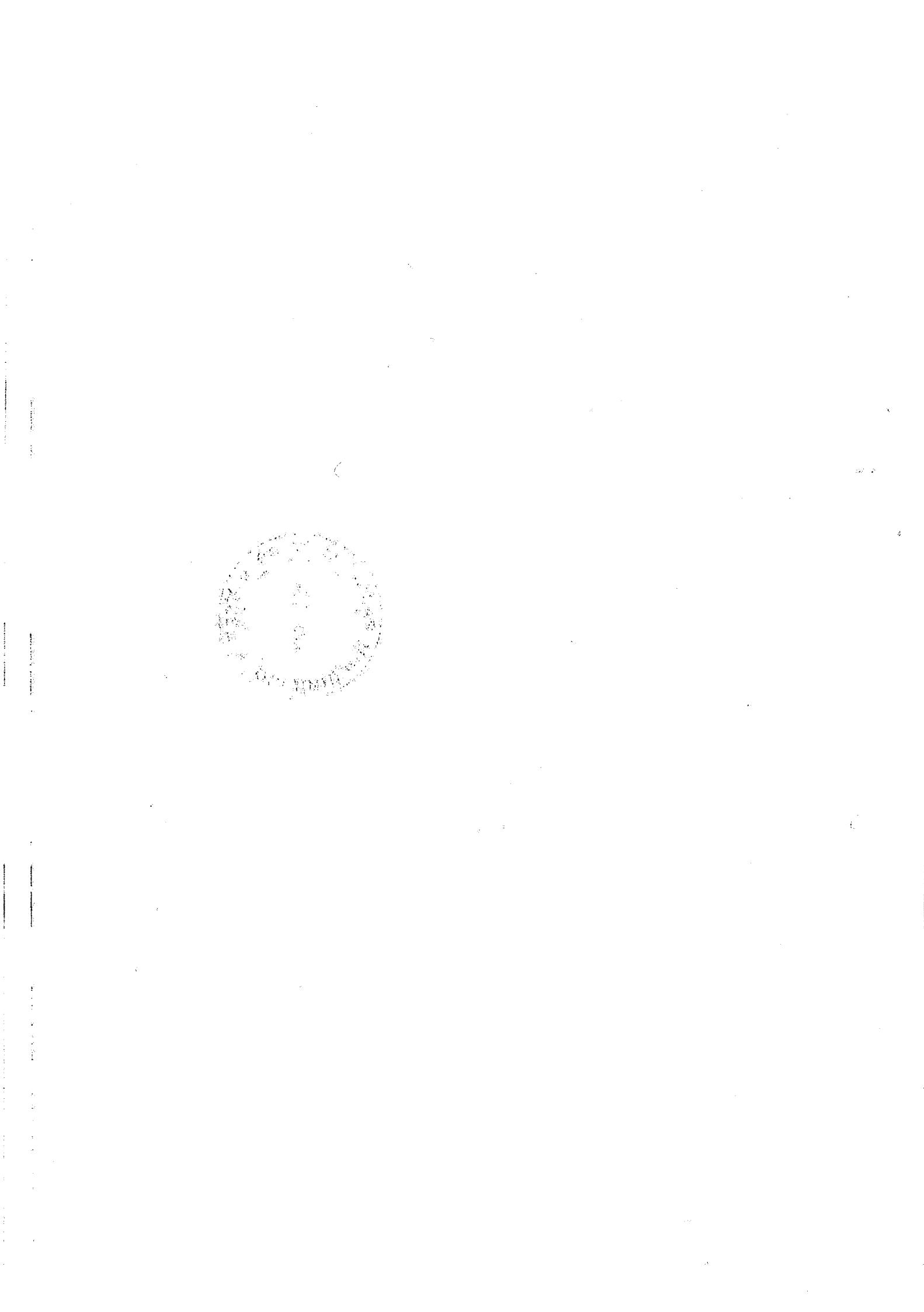
Заличено на осн. чл. 2 ЗЗЛД

**ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛИ:**

**АЛБЕНА ИВАНОВА  
УПРАВИТЕЛ**

Заличено на осн. чл. 2 ЗЗЛД







BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

## Приложение №11.2.

До  
Прокуратурата на Република България  
гр. София, бул. „Витоша“ № 2

### **ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка, с предмет:

*Избор на изпълнител за извършване на подбор и селекция на прокурори с лидерски потенциал и анализ на обучителните потребности на селектирани кандидати, изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори по проект „Повишаване на интегритета и мотивацията на прокурорите и наказателно преследване в контекста на новите предизвикателства, свързани с организираната престъпност“, финансиран по Българо-швейцарската програма за сътрудничество“, осъществяван с финансовата подкрепа на Конфедерация Швейцария чрез тематичен фонд „Сигурност“, по две обособени позиции:*

*Обособена позиция № 1: Подбор и селекция на прокурори с лидерски потенциал и анализ на обучителните потребности на селектирани кандидати.*

*Обособена позиция № 2: Изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори.*

### **ЗА ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2: Изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори.**

Настоящото предложение е подадено от Обединение „Развитие за лидерски потенциал“, и подписано от Албена Венциславова Иванова, ЕГН [Заличено], качеството ѝ на Управител

обстоятелство на основание чл. 2  
ЗЗЛД

### **УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,**

С настоящото Ви представяме нашата ценова оферта за участие в обявената от Вас открита процедура за възлагане на обществена поръчка с горепосочения предмет.

За изпълнение на поръчката предлагаме следната цена в лв. без включен ДДС:



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

С настоящото Ви представяме нашата ценова оферта за участие в обявената от Вас открита процедура за възлагане на обществена поръчка с горепосочения предмет.

**Общата предлагана от нас цена за изпълнение на обществената поръчка е 39 990 (тридесет и девет хиляди деветстотин и деветдесет) лв. без вкл. ДДС**

Предлаганата от нас цена е определена при пълно съответствие с условията на документацията за участие.

Предложената от нас цена е обвързваща за целия срок на изпълнение на поръчката.

Предложената от нас цена е крайна и включва всички разходи, направени от нас за извършване на услугите по обществената поръчка, съгласно техническата спецификация към тръжната документация.

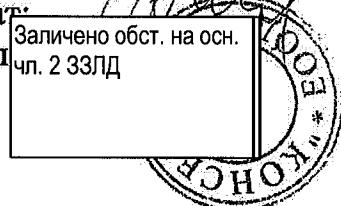
Приемаме предложената от Вас схема на плащанията по настоящата поръчка.

**Забележка: При различия между сумите, изразени с цифри и думи, за вярно се приема словесното изражение на сумата;**

Дата: 04.04.2016 г.

Подпис и печат:

Ал.  
Заличено обст. на осн.  
чл. 2 33ЛД





Заличено обстоятелство на осн.чл. 33ЛД
---



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

## Приложение №10.2.

Do Прокуратурата на Република България  
гр. София, бул. „Витоша“ № 2

### **ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

за изпълнение на обществена поръчка с предмет:

*Избор на изпълнител за извършване на подбор и селекция на прокурори с лидерски потенциал и анализ на обучителните потребности на селектирани кандидати, изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори по проект „Повишаване на интегритета и мотивацията на прокурорите и наказателно преследване в контекста на новите предизвикателства, свързани с организираната престъпност“, финансиран по*

*Българо-швейцарската програма за сътрудничество“, осъществяван с финансовата подкрепа на Конфедерация Швейцария чрез тематичен фонд „Сигурност“, по две обособени позиции:*

*Обособена позиция № 1: Подбор и селекция на прокурори с лидерски потенциал и анализ на обучителните потребности на селектирани кандидати.*

*Обособена позиция № 2: Изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори.*

**ЗА ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2 Изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори.**

**ОТ**

Участник: Обединение „Развитие за лидерски потенциал“

Адрес: гр. София, ул. Козлодуй 110, ап.10

Тел.: 02 959 02 10 и 0887 520 624 , факс: Н/П;

Представлявано от Албена Венциславова Иванова, действащ в качеството  
си на Управител

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

## УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

След запознаване с предложената документация за участие в откритата процедура за възлагане на обществената поръчка с по-горе описания предмет

### ЗАЯВЯВАМЕ:

Ние, долуподписаните, с настоящето декларираме:

Запознати сме и приемаме изцяло предоставената документация за участие в открита процедура с горепосочения предмет.

С настоящето приемаме изцяло, без резерви или ограничения, в тяхната цялост условията на настоящата обществена поръчка.

Представяме Ви нашето техническо предложение за участие в обявената от Вас открита процедура.

Поемаме ангажимент да изпълним обекта на поръчката в съответствие с изискванията Ви, посочени в техническите спецификации на настоящата поръчка.

### I. Представяне на участника:

#### *1.1 Представяне на участника*

Участникът в настоящата процедура е обединение „Развитие за лидерски потенциал“. Техническото предложение е представено от Обединение „Развитие за лидерски потенциал“ в отговор на открита процедура по реда на ЗОП с предмет: “Избор на изпълнител за извършване на подбор и селекция на прокурори с лидерски потенциал и анализ на обучителните потребности на селектирани кандидати, изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори по проект „Повишаване на интегритета и мотивацията на прокурорите и наказателно преследване в контекста на новите предизвикателства, свързани с организираната престъпност“, финансиран по Българо-швейцарската програма за сътрудничество“, осъществяван с финансовата подкрепа на Конфедерация Швейцария чрез тематичен фонд „Сигурност“, по две обособени позиции:

Заличено обст. на осн.  
чл.233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23зЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Обособена позиция № 1: Подбор и селекция на прокурори с лидерски потенциал и анализ на обучителните потребности на селектирани кандидати.

Обособена позиция № 2: Изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори”

Настоящата оферта е разработена за целите на Обособена позиция № 2:  
Обособена позиция № 2: Изработване на програма за развитие на лидерски потенциал и провеждане на обучение на 150 прокурори. Участникът в настоящата процедура е Обединение „Развитие за лидерски потенциал”, състоящо се от дружествата „Консепта БП” ЕООД, което е водещ партньор и „СИМ Консултинг” ЕООД. Обединението е формирано въз основа на индивидуалните характеристики на всяка организация, както и натрупания практически опит в изпълнението на сходни договори. Обединението гарантира правилното изпълнение на заложените в договора дейности и постигането на очакваните резултати с високо качество, тъй като притежава:

- експертиза в предоставянето на услуги, свързани с разработване на учебни програми за развитие на лидери, организиране и провеждане на обучения за възрастни;
- опит в управлението и развитието на човешките ресурси;
- дългогодишен опит в анализа и укрепването на капацитета на различни структури на национално ниво, в т.ч. администрация и бизнес;
- експертиза, ноу хай и собствен инструментариум за извършването на подбор, анализи и проучвания, свързани с административния капацитет на публични структури;
- дългогодишни контакти с партньори от европейски държави, на базата на които можем да приложим бенчмарк и запознаване с добри практики в сферата на предмета на настоящата поръчка;
- опит и знания в областта на изпълнението на проекти, финансиирани от различни финансиращи институции.

Водещият партньор „Консепта БП” ЕООД е консултантска компания, създадена през 1999 година. Компанията има доказан опит в организирането изпълнението на проекти, свързани с идентифициране и подбор на служители потенциал в различни направления в т.ч. и в областта на лидерските умения, анализиране на нуждите от обучения на идентифицираните служители организационно структуриране и развитие както за частния, така и за публичния сектор. Компанията предоставя консултантски услуги в областта на планиране на човешките ресурси, оценка на позициите и персонала, оценка на мениджърски и лидерски потенциал, анализи на потребностите от обучение и разработване на програми за обучения за лидерски умения, организиране и провеждане на обучения за възрастни и на организации и институции в България и чужбина, изпълнение на национални, европейски или международни проекти,

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23зЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23зЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

управление на изпълнението, стратегии за възнаграждение, политики по възнаграждение, подбор, търсене и оценка на персонал, развитие и въвеждане на центрове за оценка. Фирменият екип се състои от професионалисти с богат опит и подходяща квалификация в областта на бизнес развитието, организационно развитието, проектното консултиране, разработване и управление на проекти в рамките на различни донорски инструменти за финансиране.

В периода 2009 – 2011 „Консента БП“ ЕООД е партньор на „Хей Груп“ (Hay Group) за България. „Хей Груп“ е международна консултантска компания, притежаваща 86 офиса в 47 държави и повече от 10 000 международни клиенти, над половината от тях част от „Fortune 500“. Съвместната работа с „Хей Груп“ даде възможност на членовете на екипа на „Консента БП“ да натрупат международен опит и най-добри практики в областта на планиране на човешките ресурси и по-конкретно в: анализ на функции, оценка на длъжности, разработване и прилагане на методики за оценка на потенциала за развитие и нуждите от обучение на съответните лица, организационна диагностика и създаване на организационни структури, провеждане на обучения и оценка на компетенции.

Дружеството „СИМ Консултинг“ ЕООД е създадено през 2007 г. Основният предмет на дружеството е разработване и управление на проекти, организиране и провеждане на обучения, семинари, консултантски услуги в областта на човешките ресурси и стратегическото планиране. Екипът на СИМ Консултинг се състои от висококвалифицирани експерти в различни области, с дългогодишен опит в областта на управлението и развитието на човешките ресурси, в т.ч. анализ на нуждите от обучения, разработване на програми за обучения, организиране и провеждане на обучения за възрастни.

„СИМ Консултинг“ ЕООД е консултантска компания с доказан опит в областта анализа на нуждите от обучения, както и организирането и провеждането на обучения на различни теми, а именно:

- Лидерски умения и мотивация;
- Работа в екип и екипна ефективност;
- Управление на времето и стреса;
- Ефективно водене на работни срещи;
- Разработване и управление на проекти;
- Мониторинг и оценка на проекти;

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

Компанията предлага комплексни услуги в областта на консултиране на образователни, бизнес и публични организации. Консултирането обхваща всички аспекти на разработване и провеждане на обучителни програми, методологии за обучения и всички аспекти на управлението и развитието на човешките ресурси. В качеството си на Изпълнител, дружеството е реализирало

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

редица проекти в областта на организирането и провеждането на обучения за възрастни, в т.ч. и за публичния сектор, по проекти, финансиирани от различни финансиращи организации. Дружеството има богат опит в областта на разработването, управлението и изпълнението на проекти.

Двете дружества, както и експертите са работили съвместно по разработване на редица проекти, включващи разработване на обучителни програми и организиране и провеждане на обучения.

**1.2 Правен статут на участника – описва се накратко правният статут на участника (партньорите в обединението) и подизпълнителите му, вкл.:**

пълно наименование – Обединение „Развитие за лидерски потенциал“  
адрес на регистрация и управление – гр. София, ул. Козлодуй 110,  
ап.10

правна форма и структура, вкл. дъщерни дружества и участия в други дружества – ДЗЗД, двете дружества в обединението са подписали Споразумение за създаване на обединение съгласно Закона за задълженията и договорите.

пълно наименование – Консепта ЕП ЕООД – водещ партньор в обединението

адрес на регистрация и управление – гр. Кюстендил, ул. „Мария Грубешлиева“ 4

правна форма и структура, вкл. дъщерни дружества и участия в други дружества – Еднолично дружество с ограничена отговорност – няма участие в други дружества

пълно наименование – СИМ Консултинг ЕООД – партньор в Обединението

адрес на регистрация и управление – гр. София, ул. „Света гора“ 42

правна форма и структура, вкл. дъщерни дружества и участия в други дружества – Еднолично дружество с ограничена отговорност – няма участие в други дружества

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

**1.3 Описание на опита на участника в подобни поръчки, по смисъла на настоящата документация.**

Някои от по-важните проекти на партньорите в обединението са както следва:

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл/ззлд



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Консултантът БП ЕООД към момента е реализирала редица подобни услуги, с тези на настоящата поръчка, а именно:

- ◆ Проект „Развитие на системата за планиране и мобилност в държавната администрация”, реализиран с безвъзмездна финансова помощ на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, възложител Администрация на Министерския съвет - Проектът включващ следните дейности: създаване на единен систематичен подход по отношение на планирането на човешките ресурси в количествен и качествен аспект с цел решаване на проблемите, свързани с вътрешното планиране на нуждите от човешки ресурси в държавната администрация, както в количествен, така и в качествен аспект (знания, умения, компетентности); създаване на подходящи общовалидни инструменти за определяне на необходимите компетенции, както на ниво администрация и структурно звено, така и за конкретна длъжност; създаване на инструментариум за оценка на компетенциите - прилагането на подобен инструментариум ще позволи на държавната администрация да решава проблеми по отношение на осигуряването на качествен подбор за заемане на определена длъжност (като вътрешен, така и външен); анализ на потребностите от обучение, провеждане на обучения, Подобряване на перспективите за кариерно развитие; създаване на процедури за мобилност, ротация и гъвкави условия на труд.
- ◆ Проект "Анализ на актуалното състояние на управленския и педагогически капацитет на екипите в ЦПО и идентифициране на потребностите от развитие на квалификацията на различните категории персонал с цел подобряване на качеството на предоставяното обучение от гледна точка на изискването на пазара на труда и съвременните тенденции в областта на професионалното обучение за възрастни", възложител НАПОО

В рамките на проекта Анализ на Актуалното състояние на управленския и педагогически капацитет на екипите в центровете за професионално обучение (ЦПО) и идентифициране на потребностите от развитие на квалификацията на различните категории персонал, с цел подобряване на качеството на предоставяното обучение, от гледна точка на изискванията на пазара на труда и съвременните тенденции в областта на професионалното обучение на възрастни бяха реализирани следните дейности:

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл/ззлд

Заличено  
обстоятелство  
чл/ззлд



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

### Етап 1. Подготовка на проучването

Основна цел на този етап беше да се осигури набирането на изчерпателна и надеждна информация във връзка с предмета на изследване и да се подготви същинското изследване.

Етапът включва следните основни дейности:

1.1.1. Набиране на релевантна информация и създаване на база данни във връзка с обекта и предмета на изследване

Дейността включва проучване и анализ на нормативни и методически документи, на статистическа информация, на вътрешни документи на ЦПО и НАПОО.

1.1.2. Разработване на инструментариума и план-график за провеждане на проучването

В рамките на дейността бяха подгответи дискусиите във фокус-групи и бяха разработени въпросници за: ръководители/ директори на ЦПО; служители в ЦПО, ангажирани с дейностите по планиране, организиране, подготовка на обучението и контрол на качеството - методисти, членове на Учебно-методически съвети, организатори на обучение; обучаващи в ЦПО - преподаватели, инструктори, наставници. Беше разработен и план-график за провеждане на изследването (дискусиите във фокус-групите, изпращане, попълване и получаване обратно на попълнените въпросници).

1.1.3. Съгласуване с Възложителя на разработените инструментариум и план-график за провеждане на проучването.

1.1.4. Създаване на необходимата организация за провеждане на проучването и осигуряване на активното включване на представителите на целевите групи

Дейността включва: формиране на фокус-групите, логистика на фокус-групите и взаимодействие на членовете на екипа настоящата поръчка с Възложителя, с цел осигуряване на активното включване на представителите на целевите групи.

### Етап 2. Провеждане на проучването

Основна цел на този етап беше набирането и обработката на информацията във връзка с предмета на изследване.

Етапът включва следните основни дейности:

2.2.1. Провеждане на дискусиите във фокус-групите и обработка на получените резултати

Работата на фокус-групите се ръководи от представител на изпълнителя. Резултатите се документираха, като неразделна част от документацията на изследването. Резултатите се обработваха, с оглед прецизиране и

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

допълване на въпросниците.

2.2.2. Допълване и прецизиране на разработените в предходната дейност въпросници

Дейността включва прецизиране и допълване на разработените въпросници в съответствие с резултатите от дискусиите във фокус-групите.

2.2.3. Провеждане на проучването въз основа на въпросниците с представителите на двете целеви групи

Въпросниците ще бъдат изпратени по електронен път до активните ЦПО на територията на страната чрез Възложителя. След попълването и връщането им от ЦПО ще бъдат по подходящ начин архивирани.

2.2.4. Обработване на резултатите от въпросниците - Статистическа обработка на резултатите.

2.2.5. Анализ и систематизиране на резултатите от въпросниците

Дейността включва анализ на резултатите и изготвяне на доклад за актуалното състояние на управленския и педагогически капацитет на ЦПО за подобряване на качеството на предоставяното обучение и определяне на конкретните направления за развитие на квалификацията за двете целеви групи. Качеството на предоставяното от ЦПО обучение ще се разглежда, съгласно изискванията в Поръчката, от гледна точка на изискванията на пазара на труда и съвременните тенденции в областта на професионалното обучение на възрастни, заложени в нормативните и методически национални документи, Европейската референтна рамка за осигуряване на качеството в ПОО (EQAVET), Стратегическите общоевропейски цели в областта на ПОО до 2020 г. и Краткосрочните общоевропейски цели за периода 2011-2014 г.

2.2.6. Провеждане на структурирани интервюта с представители на целевите групи при необходимост от допълване и прецизиране на определени резултати

2.3. Етап 3: Изготвяне на доклад „Анализ на потребностите от развитие на компетентностите на двете целеви групи“.

Заличено  
обстоятелство на  
чл.233ЛД

♦ Договор с „Ролпласт“ ЕООД за подбор на кадри за мениджърски позиции и анализ на потребностите от обучение на мениджърски екипи

1. Подготовка, реализация и провеждане на подбор на кандидати за мениджърски позиции

- оценка на личностните качествата и компетенциите на кандидатите. Личностните качествата и компетенции са предварително дефинирани в разработен за целта, профил на длъжността.

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23зЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

- анализ на лидерския потенциал на подбрани кандидати, чрез използването на психологически въпросници и сравняването на резултатите с търсения лидерски профил.

2. Анализ на потребностите от обучение на мениджърски екип. Анализа се извърши на база психометрични въпросници и използването на 360-градусова обратна връзка. Изгoten план за провеждане на обучения и развитие на мениджърите на фирма „Ролпласт“ ЕООД.

◆ Проект “Провеждане на обучения за екипна ефективност и провеждане на изследване на компетенциите на служителите от мениджърски екип на Главна дирекция Европейски фондове, международни програми и проекти” по ОПРЧР, възложител МТСП – възлагателно писмо N 2058/1 от 18.11.2013. В рамките на проекта бе реализирано следното: Организиране и провеждане на модул в рамките на обучение за повишаване на административния капацитет на служителите на УО ОПРЧР, както и провеждане на изследване на компетенциите на мениджърски екип на главна дирекция „Европейски фондове“, международни програми и проекти“;

I част - Провеждане на модул за повишаване на екипната ефективност в рамките на обучение за повишаване административния капацитет на служителите от ГД ЕФМПП; Брой обучени служители- 110 человека.

Проект: Предоставяне на консултантски услуги и изготвяне на нов ЕДИНЕН КЛАСИФИКАТОР НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ, възложител Министерство на финансите

Основна цел на проекта беше подобряване управлението и развитието на човешките ресурси за постигане на ефективна и добре заплатена държавна администрация. В рамките на проекта бяха изпълнени следните дейности:

- провеждане на структурирани интервюта с 27 администрации с цел проучване на представите на участниците относно недостатъците на съществуващия Единен класификатор на длъжностите в администрацията (ЕКДА) и Наредбата за прилагане на ЕКДА;
- разработване на аналитичен доклад относно съществуващите длъжности в администрацията чрез претегляне и оценяване като отговорности, функции и необходими компетентности. Докладът съдържа детайлни изводи, препоръки и предложения за промени на длъжностите, както и въвеждане на нови длъжности, каквато е стажант;
- разработване на два варианта на класификатор на длъжностите в администрацията;

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23зЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23зЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪГАРО-ЦВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

- след одобрението на единия от вариантите, изготвяне на подход и метод за реализиране на дейността;
  - подпомагане на сформираната междуведомствена група при изготвянето на доклад от оценка на въздействието на вариант на класификатор;
  - участие в съгласуването на концепцията за ЕКДА и Наредбата за нов класификатор в държавната администрация пред Съвета за административна реформа, Съвета за тристранино сътрудничество, Сдружението на общините.
- ◆ Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите (ИСОК) на работната сила по браншове и региони“ - проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес, в съответствие с договор № BG051PO001-2.1.06/23.10.2009 г. по мярка BG 051PO001-2.1.06 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

В рамките на проекта екипът на Концепта БП работи по следните дейности:

- изготвяне на Методика за определяне на ключови длъжности на ниво предприятие и на ниво сектор;
- изготвяне на Методически указания за проектиране, апробация и верифициране на секторни и фирмени компетентности модели и карти за оценка на компетенциите на работната сила;
- изготвяне на проучване на системи и инструменти за оценка на компетенциите на корпоративно, регионално и секторно ниво;
- тестване и верифициране на разработен секторен компетентностен модел и карти за оценка на компетенциите на работната сила в пилотен сектор „Металургия“ (включва прилагане на методиката за определяне на ключови длъжности, методиката за създаване на компетентностен модел и методиката за оценка на компетенции) на секторния компетентностен модел
- създаване на секторен компетентностен модел в сектор С – Преработваща промишленост – 10.3. Преработка и консервиране на плодове и зеленчуци. Разработен секторен модел, обхващащ компетенциите за 10 ключови за сектора длъжности с постигнати следните резултати:
- тестване на секторен компетентностен модел в сектор С – Преработваща промишленост – 10.3. Преработка и консервиране на

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

плодове и зеленчуци, включващо структурирани интервюта на 20 служители изпълняващи ключови длъжности в пилотни предприятия, консултации на 40 лица от сектора за създаване на модели на компетенции и работа с ИСОК и обучения на 31 души за работа с компетентностни модели, карти за оценка на компетенции и ИСОК

- Тестване на секторен компетентностен модел в сектор – Сухопътен транспорт - включващо структурирани интервюта на 20 служители изпълняващи ключови длъжности в пилотни предприятия, консултации на 40 лица от сектора за създаване на модели на компетенции и работа с ИСОК и обучения на 31 души за работа с компетентностни модели, карти за оценка на компетенции и ИСОК.
- Разработени модели на компетенции за 5 нови ключови длъжности в 3 сектора, а именно: Месопреработване, Фасилити мениджмънт и Консервна промишленост
- Организационно структуриране и актуализиране на оценките на работните места и изготвяне на оценка на нови работни места в „Асарел-Медет“ АД - анализ на длъжностите и актуализиране на оценката на позициите. На базата на резултатите от проекта клиентът създаде своите политики, процеси и процедури в областта на човешките ресурси, включително основата за идентифициране на ключовите си длъжности, създаване на модели на компетенции и оценка на компетенциите.
- Организационно структуриране на и методи за оценка на позициите“ за служители на „Аурубис България“ АД - анализ на длъжностните характеристики, организационната структура и настоящата система за оценка на длъжностите; обучение и практическа оценка на длъжности в предприятието. Участваха мениджъри и представители на отдела „Човешки ресурси“. „Аурубис България“ създаде основа за идентифициране на ключовите си длъжности и стратегията си за възнаграждение на персонала.

“Консепта БП“ ЕООД е сертифицирана по ISO 9001:2008.

Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

Някои от сходните проекти на дружеството СИМ Консултинг ЕООД са:

- ◆ Договор с предмет: Организиране и провеждане на обучения. В рамките на договора са организирани и провеждени 4 обучения: Лидерски умения – 1 брой; „Работа в екип и екипна ефективност“ – 2 броя; Работа с граждани от уязвимите групи – 1 брой; вкл. логистика, техническо и ресурсно обезпечаване, разработване на учебни материали и провеждане на обученията. Възложител Община Левски,

Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

финансиран по ОПАК

- ◆ Договор с предмет: Организиране и провеждане на обучения. В рамките на договора са организирани и провеждени на 2 обучения за „Работа в екип, екипна ефективност и екипно лидерство“, вкл. логистика, осигуряване на и разработване на учебни материали, провеждане на обучениета, Възложител Държавно Агенция „Архиви“
- ◆ Договор с предмет: Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции и обучение за работа със специфични групи граждани-уязвимите групи. Цялостна организация и провеждане на 2 обучения за „Работа в екип и екипна ефективност“, 1 обучение за „Лидерски умения“, 1 обучение за „Работа със специфични групи граждани-уязвимите групи“, вкл. логистика, разработване на методика и учебни материали, провеждане на обучениета, Възложител Община Иваново
- ◆ Договор с предмет : „Извършване на функционален анализ чрез прилагане на Единната методология за провеждане на функционален анализ в държавната администрация, разработване на наричник с вътрешни правила и процедури за организацията в общинската администрация в съответствие с направените при анализа изводи и организиране на обучение на служителите, свързано с провеждания анализ и направените препоръки“. Договорът е реализиран в рамките на проект „Организационно развитие на Община Елин Пелин“, договор № 13-11-57/ 23.09.13г. финансиран от Оперативна програма „Административен капацитет“. В рамките на договора са реализирани дейности във връзка повишаване на капацитета администрацията, оценка на ефективността и ефикасността на структурата, актуализиране и оптимизиране на организационната структура на общината, изготвяне на програма и провеждане на обучения на служителите, във връзка с проведения анализ, направените препоръки и с оглед на повишаване на техния капацитет в областта на организационното, организирано и проведено обучение за възрастни.
- ◆ Договор с предмет „Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции“ от 17.04.2014 г, реализиран по проект № 13-22-68/06.12.2013 г. „Подобряване на административния капацитет и ефективността на общинска администрация – община Левски“. Договорът е реализиран в периода 17.04.2014 – 01.08.2014 г. В рамките на договора са организирани и проведени следните обучения:

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл233ЛД

Заличено  
обстоятелство на  
чл233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

- „Лидерски умения“ – 1 обучение за 19 служители на общинска администрация Левски.
- „Работа в екип и екипна ефективност“ – 2 броя обучения, обучени 60 служители /разделени на 2 групи/ на общинска администрация Левски;
- „Работа с граждани от уязвимите групи“ – 1 обучение за 20 служители на общинска администрация Левски.

Всяко от обучението се проведе в рамките на три дни, извън територията на община Левски. В процеса на реализиране на договора бяха анализирани нуждите от обучение на обучаемите, бе разработена методика и програма за обучение, като една от програмите бе за обучението по „Лидерски умения“. Също така бяха изгответи въпросници, на базата на които бе установена и анализирана удовлетвореността на обучаемите и ефекта от проведените обучения.

## II. Методология за повеждане на обучението

### *3.1. Описание на предлаганите от участника методики за провеждане на обучението.*

Настоящата обществена поръчка се реализира в изпълнение на проект „Повишаване на интегритета и мотивацията на прокурорите и наказателно преследване в контекста на новите предизвикателства, свързани с организираната престъпност“ с финансовата подкрепа на Българо-швейцарска програма за сътрудничество. В изпълнение на продължаващите реформи и Плана за действие на Прокуратурата на Република България (ПРБ) за периода 01.09.2013-01.03.2015 г. проектът има за цел да допринесе за увеличаване на капацитета и ефективността на ПРБ в разследването и наказателното преследване на криминални престъпления, свързани с организираната престъпност. Той ще бъде разработен в пет основни, взаимно свързани области, адресиращи пряко въпроса. Те се отнасят до административния и организационния капацитет на Прокуратурата, нейния технически капацитет за самостоятелно събиране на доказателства, нейния капацитет в областта на проследяването на активи, придобити от престъпна дейност, капацитета ѝ за разследване и наказателно преследване на транснационалната организирана престъпност чрез Съвместни разследващи екипи (СРЕ) с други държави, и по-конкретно във връзка с партньорството с Швейцария, както и осигуряване на ефективна правна защита на жертви на трафик и наказателно преследване на това престъпление.

*Целта на поръчката е да допринесе за постигане на основната и специфични цели по проекта на ПРБ, а именно – да се повиши капацитета, оперативната ефективност и ефикасност в областите, които са ключови*

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД

13

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

за наказателното преследване на организираната престъпност, чрез повишаване на ефективността и мотивацията на човешките ресурси в системата на ПРБ и създаване на условия за тяхното ефективно управление, като се разработи капацитет от човешки ресурси в Прокуратурата на Република България, свързан с изграждането и разработването на управленски и лидерски умения.

Мястото на изпълнение на поръчката е територията на Република България.

**Целевите групи и броя участници по Обособена позиция 2 са:** Прокурори от структурата на ПРБ с предварително идентифициран лидерски потенциал. В обучението ще вземат участие 150 прокурори, разделени в три групи по 50 обучаеми на година. Всяка група от 50 обучаеми ще бъде разделена на 2 подгрупи по 25 обучаеми.

В хода на работата стриктно ще се придържаме към актуалната структура на прокуратурата, както и функциите на прокурорите. За целите на настоящата поръчка и с оглед на предварителната ни преценка относно обема и спецификата на дейностите сме направили предварителен преглед на наличната информация за структурата, функциите и числеността на прокуратурата. Също така сме взели предвид и Доклада от извършения ФУНКЦИОНАЛЕН АНАЛИЗ НА СТРУКТУРАТА, ПРОЦЕДУРИТЕ И ОРГАНИЗАЦИЯТА НА ПРОКУРАТУРАТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ за периода 2007 – 2012 г., както и годишните доклади за дейността на прокуратурата.

За ефективното и ефикасно реализиране на дейностите в рамките на настоящата поръчка, ние сме се запознали в наличната нормативна уредба, регламентираща структурата на ПРБ, както и функциите на служителите.

Прокуратурата в Република България се състои от главен прокурор, Върховна касационна прокуратура, Върховна административна прокуратура, Национална следствена служба, апелативни прокуратури, апелативна специализирана прокуратура, военно-апелативна прокуратура, окръжни прокуратури, специализирана прокуратура, военно-окръжни прокуратури и районни прокуратури. В състава на окръжните прокуратури има окръжни следствени отдели, а в състава на специализираната прокуратура - следствен отдел (чл.136, ал.1 от Закона за съдебната власт).

В окръжните прокуратури се създават административни отдели, прокурорите от които участват в производствата по административни дела (чл.136, ал. 2 ЗСВ). Прокуратурата е единна и централизирана. Всички прокурори и следователи са подчинени на главния прокурор. (чл.136, ал.3 ЗСВ). Всеки прокурор

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

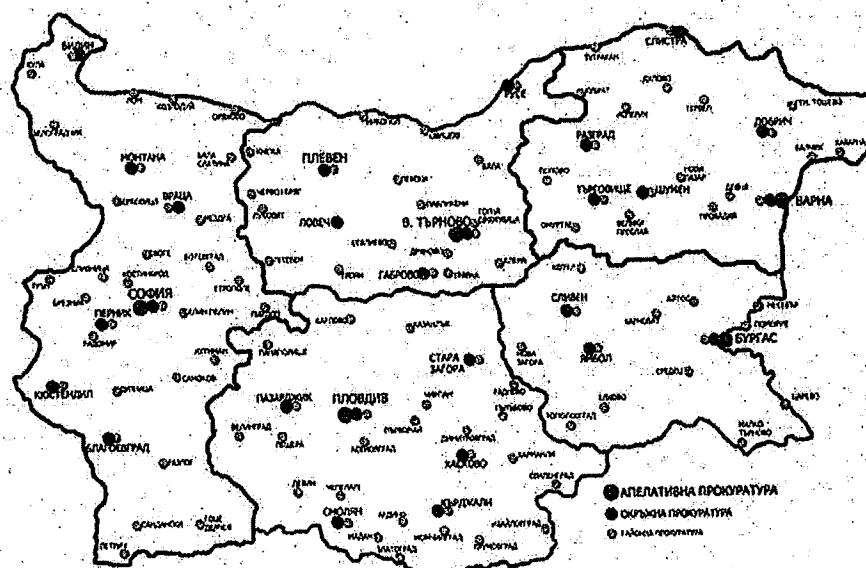


BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРСО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

е подчинен на съответния по-горестоящ по длъжност, а всички прокурори и следователи са подчинени на административния ръководител на съответната прокуратура. (чл.136, ал.4 ЗСВ). Прокуратурата на Република България е юридическо лице на бюджетна издръжка със седалище – гр. София (чл. 137 от Закона за съдебната власт). Тя е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити. Първостепенен разпоредител с бюджета на съдебната власт е Висшият съдебен съвет (чл.364, ал.3 от Закона за съдебната власт).

#### Видове и брой прокуратури в страната:

- 5 апелативни прокуратури
  - 1 Апелативна специализирана прокуратура
  - 1 Военно – апелативна прокуратура
- 27 окръжни прокуратури
  - Софийска градска прокуратура, със статут на окръжна прокуратура
  - 1 Специализирана прокуратура
- 3 военноокръжни прокуратури
- 113 районни прокуратури
- Териториално разпределение на прокуратурите в страната е както следва:



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

Фиг.1

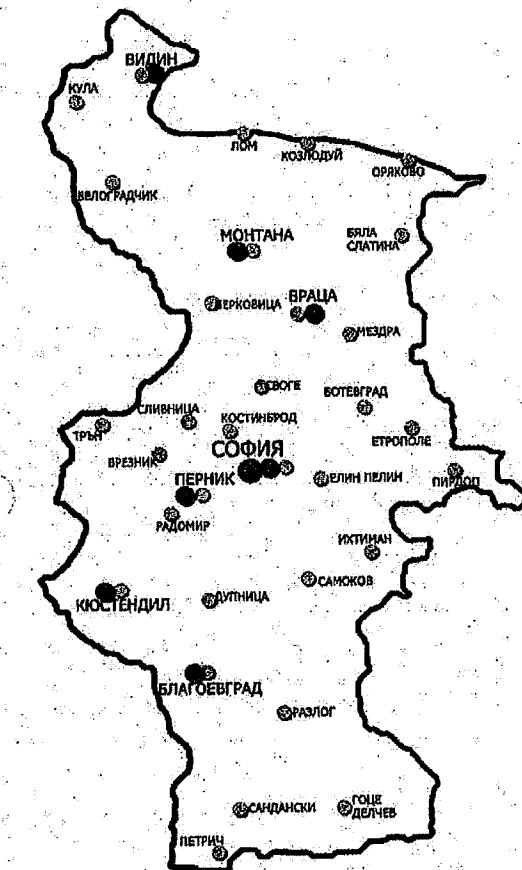
Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



**АП – София** – на територия от 31 024,1 кв. км, представляваща 28% от територията на страната. Апелативният район включва осем административни области – Благоевград, Видин, Монтана, Кюстендил, Перник, София-област, София-град, с общо 84 общини и 1391 населени места.

Фиг. 2

**АП – Пловдив** – на територия от 27 585,97 кв. км, представляваща 24,9% от територията на страната. Апелативният район включва шест административни области – Пловдив, Пазарджик, Стара Загора, Кърджали, Хасково, Смолян, с общо 68 общини и 1509 населени места.

Фиг.3



Заличено  
обстоятелство на осн  
чл.233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



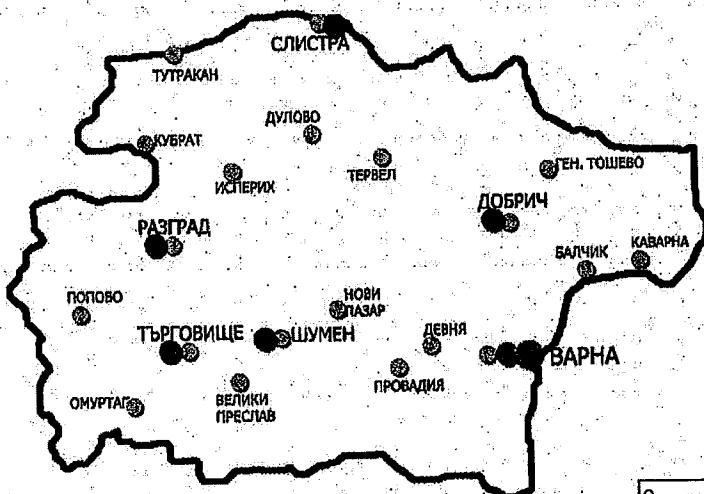
BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



Фиг. 4

АП – Варна – на територия 20 145.49 кв. км, представляваща 18.2% от територията на страната и включва шест административни области – Варна, Добрич, Шумен, Силистра, Разград и Търговище, с общо 49 общини и 939 населени места.

Фиг. 5



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

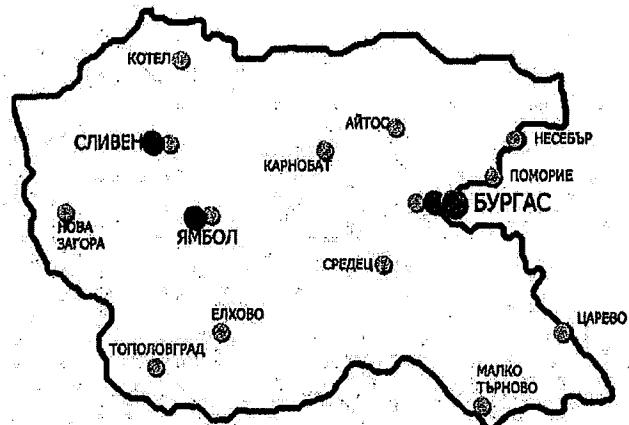
Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



Фиг. 6

АП – Бургас – на територия 14 875.46 кв. км, представляваща 13.4% от територията на страната, включва три административни области – Бургас, Сливен, Ямбол, с общо 22 общини и 497 населени места.

Прокурорите общо в страната към 29.02.2016г., съгласно щатното разписание са 2 286, като реално заетите места са 1932. Младши прокурори, съгласно щатното разписание са 91, от които заетите места към 29.02.2016 г. са 45. С оглед на изискванията на Възложителя на настоящата поръчка, Комуникационната стратегия ще бъде насочена към приблизително 785 броя прокурори, т.е. в процеса на изпълнение на поръчката ще бъдат зададени определени критерии към целевите групи, на базата на които ще бъде подгответа и приложена Комуникационната стратегия.

Обезпечаването на прокуратурата с квалифицирани и мотивирани кадри е един от основните фактори за изпълнението на конституционно определените ѝ функции и за доброто управление на всички, свързани с него дейности.

#### **Основни дейности и очаквани резултати от изпълнението на Обособена позиция 2 в рамките на настоящата поръчка:**

В рамките на Обособена позиция 2 ще изработим програма за развитие на лидерския потенциал на 150-те идентифицирани кандидати и ще осигурем провеждането на интегрирана обучителна програма за 150 прокурори /по 50 на година/. Обученията ще са насочени към подобряване на работата в ПРБ, чрез придобиване на нови познания и решения за елементите на ефективния организационен процес, повишаване на личностните компетенции и умения за организационна и комуникация, повишенна мотивация и лична ефективност при планиране и управление на работния процес. Всяка година, за всяка група от 50 идентифицирани кандидати, ще бъдат проведени 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 групи от по 25 обучаеми с двама преподаватели (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа ще премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15

Запличено  
обстоятелство |  
чл.233ЛД

Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

дни). Всеки месец темата на обучението ще бъде е различна. Между активното обучение участниците ще извършват различни практически задачи за упражнение и развиване на придобитите знания и умения в реална ситуация. Резултатите от тези задания ще се използват за адаптиране на следващите теми към вече изградените управлениски умения. В края на всяка пета обучителна сесия на участниците ще бъде поставена задача за проверка на всички нива на придобити знания и умения и формирани нагласи.

Всяка година ще бъдат провеждани 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 подгрупи от по 25 обучаеми с двама преподаватели на подгрупа (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа ще премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15 дни).

**Очаквани резултати от реализирането на Обособена позиция 2 са:**

Допълнително развит управленски и оперативен капацитет на ПРБ; група от прокурори с лидерски способности, с възможности да подкрепят административната реформа на ПРБ и нейното по-добро управление, дейността и ефективността ще бъдат идентифицирани и капацитетът им ще бъде увеличен, ще се промотира програмата и донорската подкрепа.

Нашият подход за изпълнение на обществената поръчка се основава на следните принципи:

- детайлно запознаване с дейността на ПРБ;
- разбиране за нуждите на ПРБ;
- ефективност чрез съсредоточаване върху поставените цели;
- позитивно, професионално отношение;
- професионализъм и ангажираност на всички лица, ангажирани с реализирането на дейностите по поръчката;
- независимост и обективност при изпълнение на поръчката
- ясна комуникация, координация и отговорност от страна на всички лица, участвали в процеса на изпълнение на дейностите по поръчката

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

Преди всичко, нашият подход изисква активно общуване с ръководството на ПРБ и екипа по проекта от страна на Възложителя. В тази връзка подготовката и реализирането на всеки един от етапите на изпълнение на дейностите, предмет на обособена позиция 2, ще бъдат непрекъснато съгласувани с ръководството на бенефициента по проекта, с цел осигуряване на времето, необходимо за своевременно и бързо извършване на дейностите и с оглед минимално нарушаване на ежедневната работа на служителите на бенефициента, респективно представителите на целевите групи. При изпълнение на заложените дейности, същите ще бъдат извършени в съответствие с изискванията на Възложителя, като в случай на необходимост за някои от заложените дейностите в техническото задание ще бъдат добавени допълнителни

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛАГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СъТРУДНИЧЕСТВО

дейности, които ще осигурят по всеобхватни резултати от дейността. Предложените допълнения в работата ни са базирани на натрупаният голям експертен опит на Изпълнителя, както и съобразно спецификата на Възложителя, характера и обема на дейностите, които следва да бъдат реализирани.

Специфичните характерни черти на нашия подход включват:

- Изискване за познаване на дейността на структурата и функциите на ПРБ, средата, в която тя работи, целите на организацията и съответно ръководството. В хода на изпълнение на ангажимента, ние ще задълбочаваме нашето разбиране за спецификата в дейността на Възложителя, което ще съдейства за ефективност в процеса на изготвянето на идентифицирането и анализирането на лидерския потенциал на целевата група. Работата ни ще бъде съобразен изцяло със спецификата на ПРБ, нейните функции и структура.
- На база на познаване на средата, в която работи ПРБ, ние насочваме усилията си при извършването на дейностите, към сферите с най-голям рисков и въздействие върху работата на организацията. По този начин ще намалим времето за работа по несъществени проблеми и да постигнем по ясни резултати по отношение на формулиране на предложенията относно потребностите от обучения.
- Ефективен контрол. Партьорите в обединението и експертите ще имат отговорността за контрола върху ефективността на работата. Нашият подход подчертава важността на активното участие на ръководителя на екипа на всеки етап от изпълнението на поръчката.
- Ние дефинираме целите на предоставяните от нас услуги още в началната фаза на планиране на ангажимента. Тези цели включват основните рискове, свързани с изпълнението на ангажимента и осигуряват ефективен индивидуален подход при работа с бенефициента и целевите групи по проекта;
- Тясно сътрудничество с проектния екип от страна на Възложителя. Той осигурява спазване на сроковете за изпълнение на ангажимента, информиран на ръководството за съществуващите на евентуални проблеми, свързани с управлението и изпълнението на поръчката.
- Осигуряване на качеството. Нашият подход изисква независим преглед на извършената работа преди приключването на ангажимента. Това включва проверка на идентифицираните рискове на ангажимента, качеството на извършената работа и документирането на основните констатации и решения. Естеството на тези задължителни процедури, допринася за правилното управление и осигуряване на качеството на извършваните услуги.

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СъТРУДНИЧЕСТВО

## ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ – ОПИСАНИЕ И ЕТАПИ НА РЕАЛИЗИРАНЕ

Изпълнението на обособена позиция 2 ще се реализира в следните основни етапи:

Етап 1: Подгответен етап – разработване на програма за обучение за развитие на лидерския потенциал на 150-те идентифицирани кандидати

Етап 2: Изпълнение – организиране и провеждане на обучения - всяка година ще бъдат провеждани 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 подгрупи от по 25 обучаеми с двама преподаватели на подгрупа (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа ще премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15 дни). Всеки месец темата на обучението ще е различна.

Етап 3: Заключителен етап – оценка на ефекта от обучението и изготвяне на докладите от проведените обучения

В рамките на Обособена позиция 2 ще изработим програма за развитие на лидерския потенциал на 150-те идентифицирани кандидати и ще осигурим провеждането на интегрирана обучителна програма за 150 прокурори /по 50 на година/. Обученията ще са насочени към подобряване на работата в ПРБ, чрез придобиване на нови познания и решения за елементите на ефективния организационен процес, повишаване на личностните компетенции и умения за организационна и междуличностна комуникация, повищена мотивация и лична ефективност при планиране и управление на работния процес. Всяка година, за всяка група от 50 идентифицирани кандидати, ще бъдат проведени 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 групи от по 25 обучаеми с двама преподаватели (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа ще премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15 дни). Всеки месец темата на обучението ще бъде е различна. Между активното обучение участниците ще извършват различни практически задачи за упражнение и развиване на придобитите знания и умения в реална ситуация. Резултатите от тези задания ще се използват за адаптиране на следващите теми към вече изградените управленски умения. В края на всяка пета обучителна сесия на участниците ще бъде поставена задача за проверка на всички нива на придобити знания и умения и формирани нагласи.

Всяка година ще бъдат провеждани 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 подгрупи от по 25 обучаеми с двама преподаватели на подгрупа (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа ще премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15 дни).

По обособена позиция № 2: Изпълнителят ще осигури присъствието на четирима свои представители /предлаганите от Изпълнителя обучители/ на организираните от Възложителя работни срещи, посветени на бъдещите обучения.

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Възложителят ще уведомява предварително изпълнителя за конкретните дати на провежданите работни срещи и за мястото на провеждането им. Пътните разходи в България за тези работни срещи са за сметка на Възложителя. Работните срещи са свързани с планираните обучения. Работните срещи са общо 12 броя с продължителност 1 ден /по 4 за всяка група обучаеми, в рамките на три години/. За датите и мястото на провеждане на всяко от обучението изпълнителят ще бъде уведомяван от възложителя. Разходите за настаняване и пътните разходи в България на обучаващите по време на обучението ще бъдат поемани от възложителя.

Всяка година ще бъдат провеждани 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 подгрупи от по 25 обучаеми с двама преподаватели (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа следва да премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15 дни). Всеки месец темата на обучението ще е различна.

При изпълнение на обособена позиция № 2 Изпълнителят ще извърши следните дейности:

1. Ще разработим съдържанието на 5 модулни тематични блока на база на идентифицираните потребности за развитие на всяка от трите групи прокурори (*разделени на общо 6 подгрупи*). Разработването на съдържанието на учебната програма ще се извърши въз основа на резултатите от изпълнението на обособена позиция № 1 /след анализа на обучителните потребности на всяка група обучаеми/. В рамките на изпълнение на договора за обществена поръчка тази дейност ще бъде извършена 3 пъти /за всяка група обучаеми/, като е възможно за всяка подгрупа, в зависимост от анализа на обучителните потребности, темите, включени в програмата, да са различни. За всеки модул ще се разработят обучителни материали. Разработената учебна програма ще адресира различните нива на изграждане на компетентността на обучаемите: знания, умения, мотивация за представяне, поведение.

Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД

2. Ще проведем обучение по разработена от изпълнителя и одобрена от възложителя програма.

За ефективното провеждане на обучението ще изпълним следното:

- ✓ Ще предложим методиката за извършване на обучението, която да включва:
- Учебната програма спрямо конкретните нужди на целевите групи;
  - Методи за провеждане на обучението / групов коучинг; предизвикателни проекти; ролеви игри; практически казуси; индивидуален коучинг; интерактивна лекция; презентация; дискусия; дебрифинг сесии с анализ на преживянето, самоанализ; поведенческо

Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

моделиране, визуални средства; учебни видеофилми и пр.

- Инструменти за обратна връзка за удовлетвореност на обучаемите и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели;
- Методи/инструменти за измерване на ефекта от обучението и анализ на ефективността от обучението.

Изборът на методология и комбинацията от методи да е направен въз основа на съвременните концепции за учене при възрастните. Методиката:

- Поддържа участниците въвлечени и активни в процеса;
- Позволява по-ефективно разбиране и продължително запомняне на учебния материал;
- Достига до хора с различен стил на учене и възприемане;
- Участниците в обучението се настърчават да търсят практически приложения на концепциите в собствените си ситуации.

- Ще посочим основните акценти на съдържание на материалите за обучение;

Всяко обучение ще съдържа подробно описани:

- ✓ Писмена покана към участниците в обучението;
- ✓ Тема на обучението;
- ✓ Цели;
- ✓ Компетенции, които обучаемите ще придобият;
- ✓ Очаквани резултати от обучението;
- ✓ Материали за обучение, които ще се разработят и използват в обучението;
- ✓ Оценка на резултатите /тестове и пр./
- ✓ Обратна връзка от обучаемите;
- ✓ Обратна връзка към обучаемите;
- ✓ Гарантиране на качество и мониторинг.
- ✓ Доклад към Възложителя след всяко проведено обучение;

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД

- Ще осигурим лектори за провеждане на обучението – по двама за всяка подгрупа (общо четириима за всяка група).
- Ще разработим и осигурим работни материали: обучителни презентации, информационни материали, казуси и пр., с цел гарантиране на качествен обучителен процес.

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23 ЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

- Ще създадем методика, която да подпомага процеса на приложение на наученото в практиката, като предостави на участниците в обучението материали, които биха могли да развият допълнително лидерските компетенции и да подпомогнат приложението на наученото в практиката, като например: Работни книги, Образци на протоколи, Ръководства за планиране, Въпросници за самооценка или други, които Изпълнителят смята за подходящи.
- Да създадем методика за текущо проследяване резултатите и успеваемостта на обучителната програма;
- Текущо ще измерваме резултатите от обучението и да изгответ обобщен доклад в края на всяка обучителна програма.
- Ще проведем заключителна активност за измерване на усвоените знания и умения от всички обучавани.
- Ще предоставим доклад, който съдържа обобщена информация от заключителната активност, която оценява степента на усвоени знания и умения;
- Ще прилагаме форми за обратна връзка на участниците.
- Ще осигурим сертификати за участие.

Авторските права върху разработените от Изпълнителя обучителни материали, принадлежат на Възложителя, като същите не могат да бъдат използвани, записвани, съхранявани, променяни, адаптирани, разпространявани публично, копирани или възпроизвеждани без изричното разрешение на ПРБ.

Изпълнителят ще осигури присъствието на четирима свои представители /предлаганите от Изпълнителя обучители/ на организираните от Възложителя работни срещи, посветени на бъдещите обучения. Възложителят ще уведомява предварително изпълнителя за конкретните дати на провежданите работни срещи и за мястото на провеждането им. Пътните разходи в България за тези работни срещи са за сметка на Възложителя. Работните срещи са свързани с планираните обучения. Работните срещи са общо 12 броя с продължителност 1 ден /по 4 за всяка група обучаеми, в рамките на три години/.

За датите и мястото на провеждане на всяко от обученията изпълнителят ще бъде уведомяван от възложителя. Разходите за настаняване и пътните разходи в България на обучаващите по време на обученията ще бъдат поемани от възложителя.

Предлагаме следните методики за провеждане на обученията:

Когато подбираме методи и техники за обучението с цел постигане на максимална ефективност и ефективност взехме предвид три основни критерия:

Критерий - Разяснение

1. Цел на обучението - Ще доведе ли съответният метод до най-ефективното постигане на целите на обучението от страна на обучаващите се?

Заличено  
обстоятелство на  
чл. 23 ЗЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23 ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на  
осн. чл.233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
осн. чл.233ЛД

Заличено  
обстоятелство на  
осн. чл.233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД

BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл2ззлд



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

### Методи за справяне с трудни ситуации при работа с групи

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл2ззлд

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл2ззлд



Заличено  
обстоятелство на  
основание чл. 2, 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23 ЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл. 23 ЗЛД

### I. Групов коучинг

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23 ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



Заличено  
обстоятельство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME

Заличено обстоятельство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятельство на  
чл 233ЛД

Заличено  
обстоятельство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл 233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СъТРУДНИЧЕСТВО

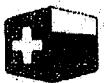
Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШИЕРЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

и  
а

т  
е  
о

а  
и  
у

за  
ат

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД

з

та  
те

ни

на

д,

37

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. ЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

• Обучаващи в анализ и оценка:

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

ве

во

ем

ди

за

е

ят

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. ЗЛД

ри

е

ия

тта

я и

на

на

на

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл/ззлд



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл/ззлд

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл/ззлд



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл 23 ЗЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



IAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЕЛЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

началото като „проблеми при работа с група , например „да успеят да задържат

41

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на  
основание чл. 2 ЗЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на основание чл. 42, ал. 5 ЗОП

Заличено на осн. чл. 2  
ЗЗЛД

Заличено на осн. чл. 2  
ЗЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл 233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БУЛГАРСКО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТрудничество

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство +  
чл 233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23злд



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл.23злд



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл 233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл 233ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



VISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл. 33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

и  
е  
з  
н  
и  
о  
н  
а  
н

а  
а  
о  
а  
л  
а

о  
елство на осн. чл.  
д 33ЛД

г  
т  
а  
а  
а  
а

49

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 42 ал. 5 ЗОП



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл. 42 ал. 5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 42 ал. 5 ЗОП

чл. 42

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 42 ал. 5 ЗОП



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

рата на

Заличено  
обстоятелство н  
чл. 33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл~~2~~ ЗЗЛД

BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл~~2~~ ЗЗЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл~~2~~ ЗЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство н  
чл 233ЛД

54  
Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 233ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23 ЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл. 23 ЗЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23 ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на  
чл. 33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

а  
е

а

а

а

а

а

а

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 33ЛД

ат  
го

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 33ЛД

56



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 33ЛД

BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл.42, ал.5 ЗОП

ята

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 33ЛД

вен

сти,

о

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



BULGARIAN SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

15

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено обстоятелство на  
осн. чл.23ЛД

BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

7  
Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД

на  
та

ват  
ова

59

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл.23ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 23 ЗЛД

BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА Сътрудничество

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство I  
чл 23 ЗЛД

60  
Заличено  
обстоятелство на  
чл 23 ЗЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



SWISS COOPERATION PROGRAMME  
ШАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

ност  
ение  
при

по-

аличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД

ните

бект

ият

от

и от

на

61

личено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятельство на осн.  
чл. 2 ЗЗЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME

Заличено обстоятельство на осн. чл. 42, ал.5 ЗОП

и

е

та,

по

сно

ки

ода

за

рез

дат

зат

в

в

Заличено  
обстоятельство на осн.  
чл. 2 ЗЗЛД

ето

та,

за

на

по

на

ио

ще

то

та.

се

ди

на

на

за

и

та

ик:

Заличено  
обстоятельство на осн.  
чл. 2 ЗЗЛД



Заличено на осн. чл.2  
33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено обстоятелство на осн. чл.42, ал.5 ЗОП

от  
да  
те  
те  
ча  
ия

и  
та

№  
на  
ва  
на

Заличено на осн. чл.  
33ЛД

а  
и

е  
и  
т  
е  
,

а  
з  
я  
а  
и

г  
я

Заличено на осн. чл.2  
33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME

Заличено на осн. чл.42, ал.5 ЗОП

Заличено  
обстоятелство  
чл. 23ЛД

зл  
заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 23ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 33ЛД

BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



Заличено на осн. чл. 42, ал. 5 ЗОП

ите  
от  
бва  
ок  
за  
да

ие

ни  
ва  
те

се

на

но

та

ма

не

и

ни

ва

те

не

от

и

и

я

ат

ст

Заличено  
обстоятелство на  
чл 33ЛД

65



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. ЗЗЛД



SARÍAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заличено на осн. чл. 42, ал. 5 ЗОП

#### **IV. При наличие на подизпълнители: Не е приложимо**

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. ЗЗЛД

#### **V. Допълнителна информация.**

Част от експертите в обединението имат опит в областта на анализите и обучениета както в частния, така и в публичния сектор. Управляителят на едно от дружествата в обединението е изготвил функционален анализ на Администрацията на ВСС, както и е участвал в разработването, управлението и изпълнението на проекти реализирани в съдебната система. Един от тези проекти е: „Укрепване на капацитета на ВСС за по-добро управление на комуникационните процеси и повече прозрачност в дейността на съдебната система“ финансиран по Оперативна програма „Административен капацитет“, реализиран от Висшия съдебен съвет. В рамките на проекта е разработена Комуникационна стратегия на съдебната власт. Участнико ни в проекти в съдебната система и познаването на структурата и функциите на органите на съдебната власт, в т.ч. и ПРБ ни дава предимство по отношение на наличните ни знания и респективно ефективното, ефикасно и качествено реализиране на дейностите, обект на настоящата поръчка. Също така познанията ни в областта на нормативната уредба, регулираща функциите и структурата на органите на съдебната власт, в т.ч. на ПРБ ще ни позволяят за по-кратко време да се запознаем и анализираме наличната информация в ПРБ и да изпълним в срок и качествено, поставените ни задачи, за да постигнем заложените цели.

Участникът разполага с четирима специалисти - обучители, всеки от отговаря на изискванията на Възложителя. Образоването, опитът и квалификацията на специалистите - обучители са описани в справката- декларация за експертите к

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл. ЗЗЛД



Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

настоящата процедура. Опитът, знанията, уменията и компетенциите на предложените специалисти – обучители ще гарантира качественото изпълнение на обществената поръчка и е съобразен с предмета на обособената позиция, с нейната специфика и обем. Специфичните умения и опит на специалистите ще осигурят качественото изпълнение на поръчката.

В рамките на изпълнение на поръчката на всеки етап ще бъде осъществявана вътрешна оценка на постигнатите резултати. Регулярните срещи на екипа на изпълнителя, както и обратната информация от представителите на целевата група са надежден фактор за отстраняване на възникнали проблеми. Екипът от експерти, предложен от Изпълнителя притежава достатъчна експертиза и практически опит – основа за преодоляване на негативни обстоятелства. Фиксирането на рисковите фактори чрез вътрешния мониторинг и контрол е ефективен начин за отстраняване на евентуални отклонения и възникнали проблеми по време на изпълнение на поръчката. В рамките на реализирането на поръчката, с цел да гарантираме качественото и навременно реализиране на дейностите ще прилагаме следните методи:

➤ Метод на наблюдение вътрешна оценка контрол и отчитане

Запличено на осн. чл. 42, ал. 5 ЗОП

Запличено  
обстоятелство на  
чл. 33ЛД

С цел постигане на прозрачност и законосъобразно изпълнение на предвидените дейности и ефективно, ефикасно и икономично разходване на заложените средства ще бъде осъществяван контрол от Изпълнителя през цялото време

Запличено  
обстоятелство на осн.  
чл. 33ЛД



Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 83ЛД

BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME  
БЪЛАГАРо-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

на реализиране на договора. По отношение на навременно и точно отразяване на техническия напредък на постигнатите резултати ще бъдат осъществявани регулярни работни срещи между представители на екипа на изпълнителя и определените отговорни лица от екипа на възложителя. Навременната и ефективна комуникация между екипите на Възложителя и Изпълнителя е задължителна предпоставка за успешното изпълнение на дейностите по настоящата поръчка. Процесите, свързани с управлението на комуникациите описуряват навременно и адекватно събиране, анализиране и оценяване на информацията, както и приемане на корективни мерки, в случай на необходимост. Комуникационните канали, както и целия процес на комуникации са от ключово значение за успеха при реализирането на дейностите по договора.

Водещо в процеса на реализиране на дейностите в рамките на обособена позиция 2 ще бъдат изискванията на Възложителя, които ще спазваме стриктно и компетенциите на експертите, които ще бъдат ангажирани пряко в изпълнението на дейностите, както и натрупания до момента опит на двете дружества – партньори в обединението.

Декларираме, че изпълнението на поръчката ще бъде извършено в пълно съответствие с техническата спецификация.

Запознати сме с проекта на договор и приемаме условията му. В случай че бъдем определени за изпълнител на обществената поръчка, ще сключим договор по приложения образец и приемаме да се считаме обвързани от задълженията и условията, поети с офертата до изтичане на срока на договора. В случай че бъдем определени за изпълнител, ще представим всички документи, необходими за подписване на договора.

Декларираме, че за изпълнението на поръчката разполагаме с подходящ екип от висококвалифицирани специалисти, отговарящ на изискванията на възложителя.

Срокът за изпълнение на поръчката е до 31.12.2018г.

Всяка година ще бъдат провеждани 5 модулни блока всеки по три дни, в 2 подгрупи от по 25 обучаеми с двама преподаватели на подгрупа (общо 50 обучаеми на година). Всяка подгрупа ще премине през интензивно интерактивно обучение с продължителност 5 месеца, 3 дни /месец (общо 15 дни).

Запознати сме с обстоятелството, че в случай на възникване на обстоятелства, налагачи удължаване срока за изпълнение на проекта, срокът за изпълнение на договора с избрания за изпълнител по настоящата обособена позиция може да бъде удължен, при условията на чл.43, ал.2 от ЗОП.

Срокът на валидност на офертата е 180 дни считано от крайния срок получаване на офертите

Дата: 04.04.2016 г.

Подпись и печат:

Албена Иванова  
Управител

Заличено  
обстоятелство на осн.  
чл 83ЛД

68

Заличено  
обстоятелство на  
чл 83ЛД