



# ПРОКУРАТУРА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## ОКРЪЖНА ПРОКУРАТУРА БЛАГОЕВГРАД

**УТВЪРЖДАВАМ: (П)  
ЕВГЕНИЯ СТОЯНОВА  
И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ-  
ОКРЪЖЕН ПРОКУРОР**

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И ПОДБОР НА КАНДИДАТИТЕ ЗА НАЗНАЧА-  
ВАНЕ НА ЕДИН СЪДЕБЕН СЛУЖИТЕЛ НА СВОБОДНА ЩАТНА БРОЙ-  
КА ЗА ДЛЪЖНОСТТА „ЕКСПЕРТ, ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ” В АДМИ-  
НИСТРАЦИЯТА НА ОКРЪЖНА ПРОКУРАТУРА  
гр. БЛАГОЕВГРАД**

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Чл. 1. Целта на настоящата методика е постигане на прозрачно провеждане на различните етапи в конкурсната процедура за назначаване на съдебен служител на длъжността „експерт, обществени поръчки”.

Чл. 2. Конкурсът се провежда на три етапа:

- 1/ Подбор по документи;
- 2/ Писмен тест;
- 3/ Събеседване.

### **II. ПЪРВИ ЕТАП – ПОДБОР ПО ДОКУМЕНТИ**

Чл. 3. (1) До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените в обявата изисквания.

(2) Комисията отстранява кандидатите, които не отговарят на изискванията за заемане на длъжността или не са представили необходимите документи.

Чл. 4. Решението на Комисията относно допускането до конкурса се оформя с протокол като се изготвят списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати, които се подписват от членовете на Комисията. В списъка на допуснатите кандидати се посочва дата за провеждане на втория етап от конкурса, която не може да бъде по-рано от 14 дни от изнасянето на списъка. В списъка на недопуснатите кандидати се посочват съображенията за отказа.

### **III. ВТОРИ ЕТАП – ПИСМЕН ТЕСТ.**

Чл. 5. Вторият етап от конкурса е писмен тест, с който се проверяват познанията на кандидатите по нормативната уредба, регламентираща обществените поръчки.

Чл. 6. (1) На кандидатите се предоставя предварително подготвен тест на хартиен носител. Тестът съдържа въпроси с отворени или със затворени отговори, както и комплексни задачи с отворени отговори.

(2) В горната част на всеки лист от въпросника кандидатът собствено-ръчно изписва име и фамилия, а в долната част датата и полага подпис. Времето за работа е 60 /шестдесет/ минути.

Чл. 7. (1) Максималните точки, които могат да бъдат получени при правилно решаване на теста са 25 /двадесет и пет/ точки.

(2) В зависимост от сложността на въпроса за всеки верен отговор кандидатът получава от 1 до 3 точки.

(3) Въпросите от теста ще са свързани със: Закона за обществени поръчки; Правилника за прилага на Закона за обществени поръчки; ЦАИС ЕОП; Вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки в Окръжна прокуратура гр. Благоевград. Забранява се ползването на помагала при решаването на теста.

Чл. 8. (1) След приключване на работата кандидатът предава писмения тест на комисията.

(2) Член на комисията полага подпис в долната част на всеки лист.

### III. ТРЕПИ ЕТАП – СЪБЕСЕДВАНЕ.

Чл. 9. До трети етап /събеседване/ се допускат класираните на първите три места кандидати – тези получили най-много точки от втори етап. При еднакъв брой точки, до събеседването се допускат всички кандидати с изравнени резултати.

Чл. 10. Кандидатите се явяват на събеседването по низходящ ред на класирането им.

Чл. 11. Кандидатите ще бъдат оценявани съобразно техните професионално значими знания и умения, делови качества и мотивация.

Чл. 12. Комисията ще оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния професионален и житейски опит и проверка на общодостъпни познания свързаните с бъдещата им дейност, прокуратурата и съдебната власт.

Чл. 13. Оценяването на кандидатите се извършва както следва:

- оценка на мотивацията и отношението на кандидатите към бъдещата професионална кариера в Окръжна прокуратура гр. Благоевград – максимално 15 /петнадесет/ точки;

- оценка на деловите качества на кандидатите – максимално 15 /петнадесет/ точки;

- оценка на професионално значимите способности, умения и общодостъпни познания свързаните с прокуратурата и съдебната власт – максимално 15 /петнадесет/ точки.

Чл. 14. Всеки член на конкурсната комисия оценява самостоятелно всеки един кандидат, използвайки „Карта за оценка“.

Чл. 15. Индивидуалната оценка на кандидата от събеседването се формира като средно аритметично от оценките на членовете на комисията, закръглено до втория знак след десетичната запетая.

Чл. 16. Максималните точки, които кандидатът може да получи на третия етап са 45 /четиридесет и пет/.

#### IV.КЛАСИРАНЕ

Чл. 17. (1) Класират се само тези кандидати, които са получили най-малко 45 /четиридесет и пет/ точки от втория етап и третия етап на конкурса.

Чл. 18. Окончателното класиране, включва първите трима кандидати в низходящ ред, като на първо място се класира получилият най-висок сбор точки от втори и трети етап на конкурса.

(2) При равен резултат комисията подрежда в класирането на по-предно място кандидата с по-продължителен трудов стаж в съдебната система.

(3) При равен резултат и при еднакъв стаж в съдебната система, комисията подрежда в класирането на по-предно място кандидата с по-продължителен трудов стаж на сходна длъжност.

(4) При невъзможност за подреждане на кандидатите по реда на алинеи (2) и (3) на по-предно място се класира кандидатът, получил повече точки при събеседването.

**ИЗГОТВИЛИ:**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:** .....

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. ....

2. ....